

Conseil scientifique du 24 septembre 2021

ORDRE DU JOUR

I. Approbation du procès-verbal de la séance du 18 juin 2021

(Vote)

II. Points d'actualité

III. Bilan du recrutement des normaliens

IV. Développement durable : politique de l'École

V. Dotation récurrente des unités de recherche

VI. Questions diverses

I - Approbation du procès-verbal de la séance du 18 juin 2021 (Vote)

DÉLIBÉRATION

ORDRE DU JOUR

I. Approbation du procès-verbal de la séance du 18 juin 2021

(Vote)

II. Points d'actualité

III. Bilan du recrutement des normaliens

IV. Développement durable : politique de l'École

V. Dotation récurrente des unités de recherche

VI. Questions diverses

II - Crise sanitaire

■ Rentrée en 100% présentiel pour les normaliens et le personnel

- Amphithéâtres de rentrée en présentiel
- Depuis le 1^{er} septembre, les agents de l'École sont sur site, avec l'application du dispositif de télétravail de droit commun

■ Poursuite des permanences

- Permanence de test à l'ENS Paris-Saclay un mercredi sur deux,
- Centre de vaccination éphémère mis en place au bâtiment Breguet (13-17 septembre et 11-15 octobre 2021 entre 11h et 21h.

■ Pass sanitaire

- Obligatoire, contrôlé par les agents d'accueil, pour les manifestations dans l'École et accueillant du public extérieur à l'établissement.

II - Rentrée – Vie de l'école

■ Amphithéâtre de rentrée

- 02/09 : Rentrée des normaliens en 3^{ème} et 4^{ème} année du diplôme
- 03/09 : Rentrée des normaliens en 2^{ème} année
- 06/09 : Signature des procès verbaux et accueil des normaliens primo-entrants
- 09/09 : Rentrée des étudiants internationaux primo-entrants

■ Visites du bâtiment

- 03/09 et 10/09 : visites du bâtiment aux primo entrants par les normaliens, 211 participants

■ Évènements de rentrée

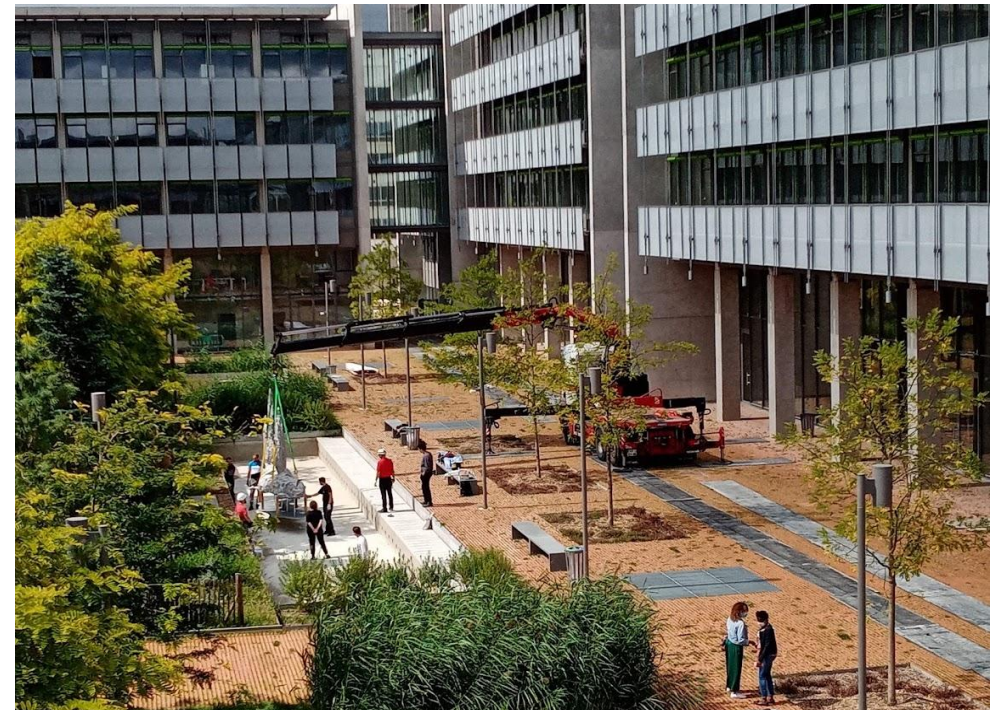
- 06/09 : Forum des associations
- 07/09 : Présentation des laboratoires et forum des laboratoires aux primo-entrants
- 08/09 : Présentation culture et présentation sports
- 13/09 : Présentation du diplôme
- 16/09 : Journée Préambule et forum des UEs transversales
- 17 au 19/09 : Weekend d'intégration organisé par le BDE



II – Évènements - Vie de l'école

■ Évènements:

- 03/09 : *QUANTUMotion*, atelier de recherche-création à la Scène de recherche.
- 18/09 : Journée européenne du patrimoine, visites de l'  cole et présentation du 1% artistique de l'  cole



II – Actualités - Prix & distinctions

- **Prix de la Médiation Scientifique 2021 : Jonathan Piard**, pour « *Promouvoir la chimie en milieu spécialisé ou hospitalier : les kits chimie* ».
- **Prix Maryam Mirzakhani : Blandine Galiay**; prix de la fondation Hadamard, qui récompense de jeunes mathématiciennes.
- « **Best paper award** » au 18th **International Colloquium on Theoretical Aspects of Computing**: **Gilles Dowek** et son collègue **Alejandro Diaz-Caro** (Univ. Buenos Aires); « *A New Connective in Natural Deduction, and Its Application to Quantum Computing* »



II – Actualités - Prix & distinctions

- **Prix du meilleur papier à la conférence internationale MFCS'21** (Mathematical Foundation of Computer Science, à Tallinn (Estonie): **Yoan Gérard, Bastien Laboureix, Corto Mascle, et Valentin D. Richard** , normaliens en 4^{ème} année.
- **Best paper award à la conférence internationale CONCUR 2021: Léonard Brice**, normalien en 4^{ème} année; co-auteur de « *Subgame-perfect Equilibria in Mean-payoff Games* », avec Jean-François Raskin, PU Univ. Libre de Bruxelles et Marie Van Den Bogaard, ancienne doctorante du LSV, MCF à l'Université Gustave Eiffel.



46th International Symposium on
Mathematical Foundations of Computer Science
August 23-27, 2021, Tallinn (Estonia)

II – Actualités – Recherche et Enseignement

- **Virginia Branco : Directrice des activités en Appui à la Recherche et à l'Innovation**
 - Expérience à Paris-Saclay (SPV DR4-CNRS, Dir. Valorisation UVSQ)
- **Olivier Hubert : Chargé de mission doctorat**
 - Professeur, directeur adjoint du LMT, secteur Mécanique et matériaux
- **Les départements Enseignement et Recherche (DER) sont effectifs**
- **Le laboratoire pour manipuler des pathogènes de classe 3 est fonctionnel**
- **Frédéric Dias, ERC advanced, a rejoint le centre G. Borelli**

II – Actualités – Chaires Professeur Junior (CPJ)

- **1^{er} appel à projet pour 60-75 CPJ à recruter fin 2021, potentiellement 5-6 à l'Université Paris-Saclay**
- **2 profils : 1-2 ans de post-doc ou chercheur plus confirmé**
 - Pendant maximum 6 ans, CDD de pré-titularisation et convention de recherche et enseignement; subvention ANR de 200 k€ (120 k€ de masse salariale)
 - Puis, autorisation de **création d'emploi et financement** (SCSP/masse salariale)
- **L'Ecole a soumis un profil « Information stratégique : théorie et applications » - Mots clés: Information design, interactions stratégiques, mécanismes incitatifs, décision**
- **L'Université Paris-Saclay a classé 9 projets (1 médecine, 2 pharma, 6 UFR sciences), dont 2 projets au LMF :**
 - **QuantPhy** : modèles formels, calculs, et incarnation de la « quanticité » du monde physique – développement hardware
 - **CyberForm** : primitives cryptographiques dédiées à l'authentification-confidentialité chiffrement homomorphe, ...

PEPR exploratoires

- Atlas des génomes marins : des données massives à l'innovation
- Biologie du vieillissement : des mécanismes aux innovations pour vieillir en bonne santé
- Biomimétisme
- Comportements, décisions, intelligences : de l'individuel au collectif
- Dispositifs intégrés pour l'accélération du déploiement de matériaux émergents
- Évaluation des politiques publiques dans un monde globalisé
- Le carbone dans les écosystèmes continentaux : leviers et trajectoires pour la neutralité carbone
- Forêts et changements globaux : socio-écosystèmes en transition
- Integrated Risk Management (natural, technological) for more resilient societies at the global change & anthropisation era
- Valoriser les interactions lumière-matière
- *Mathématiques pour le vivant, l'environnement et la société (prochaine vague ?)*
- Stockage de données massives sur ADN et polymères artificiels
- Capteurs du futur pour un monitoring environnemental smart et intégré
- Organic Robotics
- Eau bien commun
- Programme de recherche en psychiatrie
- Biodiversité et solutions fondées sur la nature : leviers et trajectoires pour renforcer l'adaptation et la résilience des (socio)écosystèmes aux changements globaux
- Sous-sol bien commun
- Santé publique et prévention : exposome, inégalités sociales, système de santé
- Transformer la modélisation du climat pour les services climatiques

ORDRE DU JOUR

- I. Approbation du procès-verbal de la séance du 18 juin 2021 (Vote)
- II. Points d'actualité
- III. Bilan du recrutement des normaliens**
- IV. Développement durable : politique de l'École
- V. Dotation récurrente des unités de recherche
- VI. Questions diverses

Recrutement des normaliens

■ L'ENS Paris-Saclay a diversifié ses voies de recrutement

- En 1^{ère} ou 2^{ème} année d'école
- Par la voie élève (concours)
 - 13 filières de concours en 1^{ère} année dont 12 à destination des CPGE et 1 filière post BTS-DUT
 - 9 voies d'entrée en cycle Master
- Par la voie étudiante (sur dossier)
 - Sur projet de formation pour une discipline dans un département d'enseignement et de recherche
 - 9 voies d'entrée en 1^{ère} année ; 11 en 2^{ème} année
 - Via les doubles cursus (depuis 2021)
- Par la voie égalité des chances
 - Partenariat spécifique → Institut Villebon George-Charpak pour la session 2022

Recrutement des normaliens

■ Bilan des normaliens primo-entrants 2021

	Concours - Élèves		Voie étudiante		Total
	C1A	C2A	Pré-master (1A)	M1 (2A)	
Effectif	213 ¹	33 ²	80	18 ³	
	246 (71,5%)		98 (28,5%)		344
<i>Pour info 2020</i>	247 (73,7%) (214 ; 33)		95 (26,3%) (86 ; 9)		342
<i>Pour info 2019</i>	249 (76%)		86 (24%)		335

¹ dont 2 admis à titre étranger

² dont 1 admis à titre étranger

³ dont 3 double cursus

Recrutement des normaliens

■ Bilan des normaliens primo-entrants 2021 - Quelques chiffres

- **344 primo-entrants dont 99 étudiants (= 28,5%)**
 - 29,4% filles : 24,4% filles en 1A ; 9,38% en 2A; 47,5% voie étudiante
 - 3 double cursus : 2 AgroParistech, 1 IOGS
 - Répartition du concours 1A
 - 43 % issus concours SF
 - 31 % issus concours SHS
 - 26 % issus concours SPI
 - 24% de boursiers sur les concours

Recrutement des normaliens

■ Bilan des normaliens primo-entrants 2021 – répartition par voie de concours

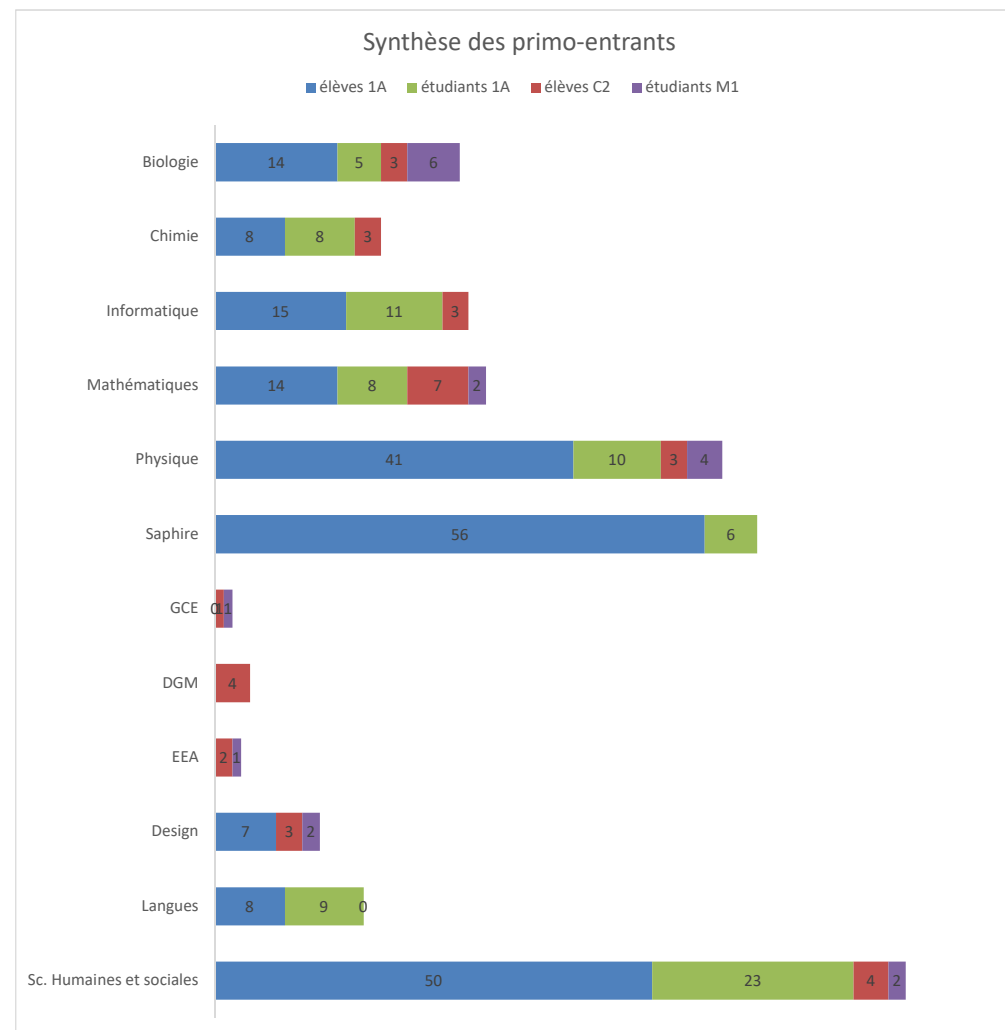
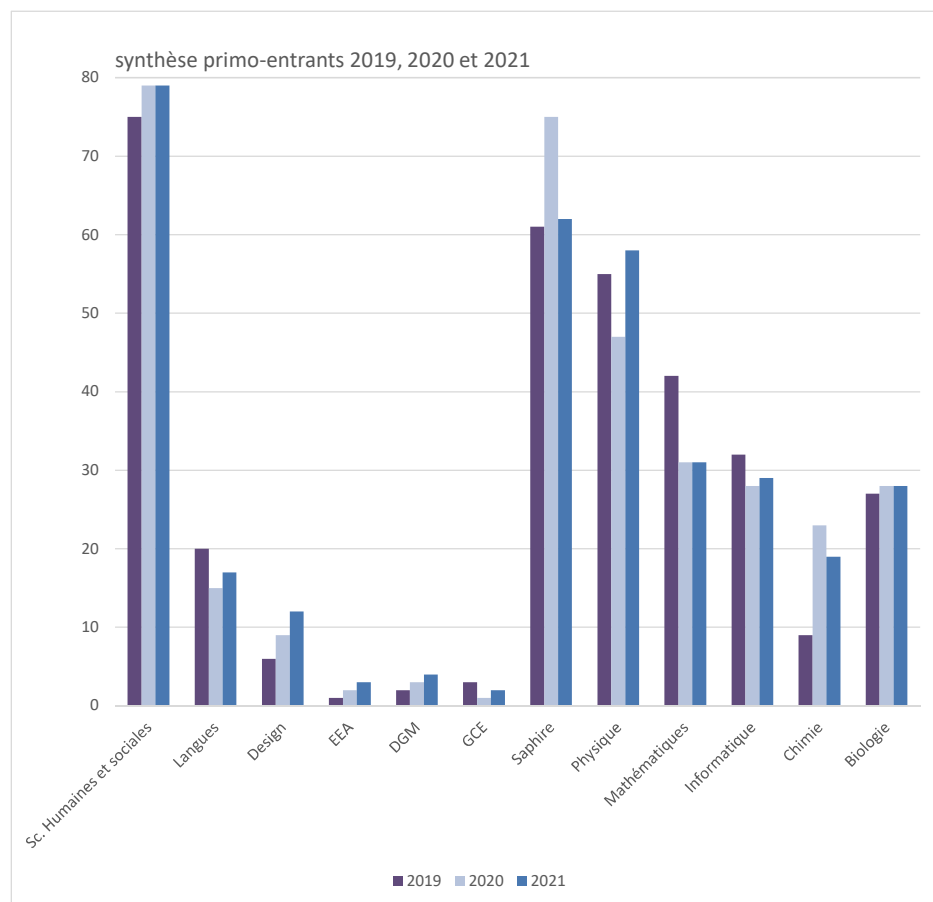
Concours	2021 proposés	Intégration
MP	18	13
Info	14	16
PC	18	18 + 1 nf
BCPST	14	14
TB	2	2
PT	37	35
TSI	3	3 + 1 nf
PSI	36	37
Post DUT GC GE GM	9	9
Design	7	7
Eco Gest 1	22	22
Eco Gest 234	4	4
Sc sociales	22	22
LE Anglais	9	9
Total	215	211 + 2 nf

concours 2A		2021
Maths	7	7 + 1nf
Info	3	3 + 1 nf
Chimie	3	3
Bio	3	3
Physique	3	3
SI	7	7
Design	3	2
SHS	4	4
Anglais	2	0
Total	35	32 + 2nf

Etudiants	1A	2A
Maths	8	2
Bio	6	6
Chimie	8	
Physique	10	4
Info	11	
Langues	9	
SHS	23	2
Design		2
Saphire	6	
GCE		1
GM		
EEA		1
Total	80	18

Recrutement des normaliens

■ Bilan des normaliens primo-entrants 2021 - Répartition par départements



Recrutement des normaliens

■ Focus sur les concours 1A – Filières CPGE

■ 12 filières issues des Classes préparatoires aux grandes écoles

- Banques X-ENS(-ESPCI)
 - MP : Mathématiques-Physique
 - Informatique
 - PC : Physique-Chimie
 - PSI : Physique-Science pour L'Ingénieur
- Banques inter-ENS
 - BCPST : biologie, chimie, physique et sciences de la Terre
 - BL-SES : Lettres et Sciences sociales
 - BEL : Lettres
- ENS Paris-Saclay
 - D2 : Economie et Gestion
 - Design
- Banques nationales
 - PT : Physique & Technologie
 - TSI : Technologie & Sciences Industrielles

Recrutement des normaliens

■ Sélectivité des concours Sciences

Concours MP	POSTES	INSCRITS	PRESENTS	ADMISSIBLES	CLASSES	ENTRANTS	Rg 1 ^{er} entrant	Dernier appelé
2017	18	1724	1416	280	205 + 14 étr	18+1étr	53	180ème
2018	18	1834	1450	271	190 + 18 étr	18+1étr	89	189ème*
2019	18	1802	1558	265	195 + 14 étr	18+1étr	60	189ème
2020	18	1957	1669	-	239 + 30 étr	18	113	199ème
2021	18	1874	1487	269	192 + 8 étr	13	81	186ème*

Concours Info	POSTES	INSCRITS	PRESENTS	ADMISSIBLES	CLASSES	ENTRANTS	Rg 1 ^{er} entrant	Dernier appelé
2017	14	330	291	111	82 + 2 étr	14	8	53ème
2018	14	372	337	105	75 + 3 étr	14	20	67ème
2019	14	366	330	106	75	15	12	57ème
2020	14	361	320	-	89 + 2 étr	14	16	55ème
2021	14	311	242	106	76	16	18	55ème

Concours PC	POSTES	INSCRITS	PRESENTS	ADMISSIBLES	CLASSES	ENTRANTS	Rg 1 ^{er} entrant	Dernier appelé
2017	19	1254	1041	285	159 + 3 étr	19	19	148ème
2018	19	1358	1136	272	162	19	24	146ème
2019	19	1402	1237	270	160	18	44	151ème*
2020	18	1447	1266	-	319 + 3 étr	18	73	248ème
2021	18	1270	1041	281	171 + 3 étr	18+1étr	51	167ème

Concours BCPST	POSTES	INSCRITS	PRESENTS	ADMISSIBLES	CLASSES	ENTRANTS	Rg 1 ^{er} entrant	Dernier appelé
2017	15	719	611	182	95 + 1 étr	15	16	94ème*
2018	14	827	695	179	91	15	12	66ème
2019	14	742	609	175	91 + 1 étr	14	13	61ème
2020	14	785	619	-	118	14	13	105ème
2021	14	831	661	161	86	14	20	79ème

Recrutement des normaliens

■ Sélectivité des concours Sciences et Sciences pour l'Ingénieur

Concours PSI	POSTES	INSCRITS	PRESENTS	ADMISSIBLES	CLASSES	ENTRANTS	Rg 1°entrant	Dernier appelé
2017	37	1342	1071	429	336 + 9 étr	37	44	274ème
2018	37	1371	1054	424	318 +11 étr	37+1étr	13	290ème
2019	37	1207	1039	395	307 + 3 étr	38	27	303ème
2020	37	1428	1202	-	375 + 10 étr	39+1étr	47	315ème
2021	36	1238	921	363	297 + 6 étr	37	47	276ème

Concours PT	POSTES	INSCRITS	PRESENTS	ADMISSIBLES	CLASSES	ENTRANTS	Rg 1°entrant	Dernier appelé
2017	37	1578	1574	422	346 + 6 étr	37+1étr	24	203ème
2018	37	1665	1642	416	337 + 3 étr	37	5	189ème
2019	37	1663	1648	369	271 + 2 étr	37	16	237ème
2020	37	1666	1632	-	295 + 1 étr	37	25	247ème
2021	37	1477	1436	376	282 + 1 étr	35	12	281ème*

Concours TSI	POSTES	INSCRITS	PRESENTS	ADMISSIBLES	CLASSES	ENTRANTS	Rg 1°entrant	Dernier appelé
2017	4	537	518	60	31 + 3 étr	4	4	23ème*
2018	4	696	666	64	35 + 3 étr	4	1	24ème
2019	4	688	657	55	24 + 8 étr	4+1étr	12	17ème
2020	4	828	774	-	21 + 19 étr	1+2étr	18	18ème
2021	3	868	813	66	6 + 7 étr	3+1étr	3	5ème

Recrutement des normaliens

■ Sélectivité des concours Sciences Humaines

Concours BL-SES	POSTES	INSCRITS	PRESENTS	ADMISSIBLES	CLASSES	POURVUS	Dernier appelé
2018	18	697	679	69	34	20	29ème
2019	20	867	834	69	36	20	26ème
2020	20	904	845	-	39+1 Etr.	21	39ème*
2021	22	932	931	69	51	22	50ème

Concours Design	POSTES	INSCRITS	PRESENTS	ADMISSIBLES	CLASSES	POURVUS	Dernier appelé
2018	7	91	71	12	7	7	7ème
2019	7	92	74	13	6	5	6ème
2020	7	66	32	-	5	5	5ème
2021	7	62	52	13	7	7	7ème

Concours BEL	POSTES	INSCRITS	PRESENTS	ADMISSIBLES	CLASSES	POURVUS	Dernier appelé
2018	9	468	464	51	32	11	20ème
2019	9	428	418	52	31	9	12ème
2020	9	379	367	-	41	10	25ème
2021	9	354	347	47	31	9	19ème

Concours D2	POSTES	INSCRITS	PRESENTS	ADMISSIBLES	CLASSES	POURVUS	Dernier appelé
2018	26	393	375	66	30+1étr	26+1etr	27ème
2019	25	375	366	61	25	23	26ème
2020	24	400	301	-	29	24	25ème
2021	22	391	358	66	28	22	23ème

Recrutement des normaliens

■ Perspectives sur les recrutements

- Maintenir et renforcer l'attractivité des filières CPGE
 - Chantiers attractivité à déployer (stand-by avec la pandémie)
 - Programme ambassadeur : participation aux forums des CPGE
 - Brochure à destination de nos futurs candidats : « 5 bonnes raisons »
 - Point rencontre en juin : accueil des admissibles
 - Site : publication de témoignages de carrières, actualités orientées recherche
 - Webinaires – discussions en direct avec VPF
 - Renforcer le lien avec le professeurs des CPGE
- Prendre en compte les nouveaux programmes du lycée et les nouvelles filières
 - Evolution du concours Economie et Gestion
 - Ouvrir le concours Informatique à la filière MP2I
- Mettre en œuvre le plan égalité des chances?



ORDRE DU JOUR

- I. Approbation du procès-verbal de la séance du 18 juin 2021 (Vote)
- II. Points d'actualité
- III. Bilan du recrutement des normaliens
- IV. Développement durable : politique de l'École**
- V. Dotation récurrente des unités de recherche
- VI. Questions diverses

Comité environnement

école —
normale —
supérieure —
paris — saclay —

21 septembre 2021

université
PARIS-SACLAY

Article 46. Attributions et compétences du comité environnement

Le comité environnement a notamment pour mission :

- de définir les enjeux concrets de l'action environnementale à l'échelle de l'ENS Paris-Saclay;
- de formuler des propositions sur la politique environnementale de l'ENS Paris-Saclay;
- d'assurer le suivi et la mise en œuvre de cette politique et d'être garant de la charte qui lui sera associée.

Comité environnement

1- Politique développement durable

- Organisation et gouvernance
- Point bâtiment : modèle bioclimatique, point d'étape et restes à faire

2- Accord de Grenoble

- Démarche nationale, principes et travaux
- Objectifs et engagements
- Plan d'action local et calendrier

école
normale
supérieure
paris—saclay

université
PARIS-SACLAY

COP2 Étudiante

Association Étudiante visant à « accélérer la transition écologique de l'enseignement supérieure »

Un évènement

- COP
- Forum
- Festival



GT à l'ENS Paris-Saclay

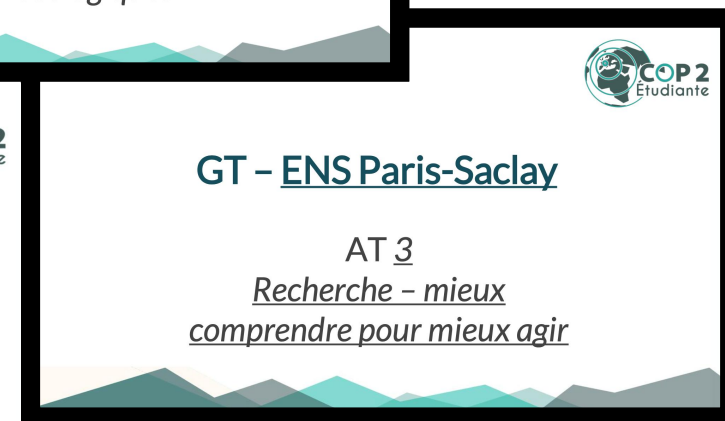
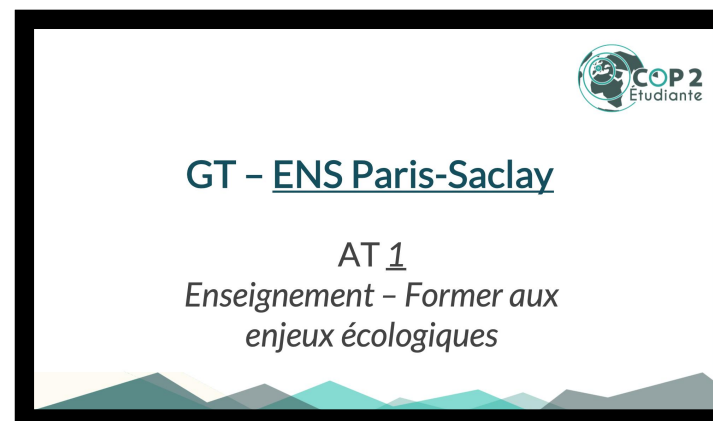
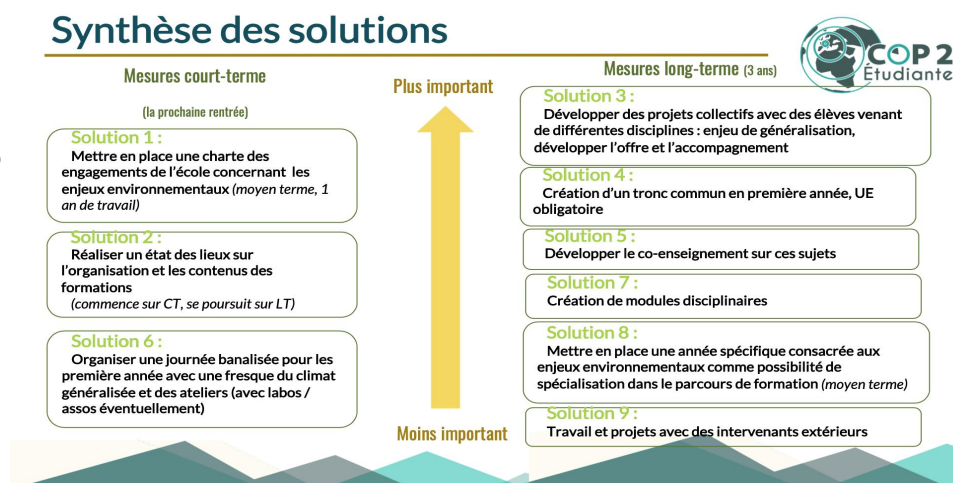
2 élèves ambassadeurs à l'ENS Paris-Saclay

GT mixte (Étudiants, Enseignants, Chargés de Mission environnement et égalité)

Travail sur 2 axes : Formation et Recherche

Recherche de solution CT et MLT et identification d'un canevas

- Quoi ?
- Objectif
- Qui ?
- Quelles ressources ?
- Quelles actions ?
- Limites



Livrables de la COP2 étudiante

Le livre blanc

- Rassemble et organise l'ensemble des retours des GT
- Présente un très grand nombre de mesures (~300 pages)
- Mis en lien avec les objectifs de l'accord de Grenoble

Un « Accord de Grenoble »

- Texte engageant à ratifier par les établissements
- Reconnaissance du besoin d'agir et des grandes modalités d'actions
- Alignement sur un calendrier déclenché à la signature
- À évolué au fur et à mesure des discussions

Objectifs

L'article deux de l'accord recense 11 Objectifs

2.1 – Sensibiliser 100% des apprenants (*<1 an*)

2.2 – Former 100% des apprenants (*<3 ans*)

2.3 – Adapter les enseignements (*<5 ans*)

2.4 – Proposer une formation au personnel de l'établissement (*<2 ans*)

2.5 – Augmenter la participation de la recherche dans l'effort de transition

2.6 – S'appuyer sur des partenaires divers

2.7 – Préparer les apprenants à adopter une posture active dans leurs futurs emplois

2.8 – Garantir une politique humaine et sociale

2.9 – Suivre et publier son empreinte carbone (*au plus tout les 3 ans*)

2.10 – Réduire les émissions de gaz à effet de serre

2.11 – Assurer une bonne gestion du campus

Annexe - Mesures

L'annexe du document détaille un ensemble de mesures possibles pour chaque objectif

Article 2.1 - Sensibiliser 100% des apprenant·e·s

- ☐ Mettre en place des ateliers dédiés aux enjeux socio-écologiques via par exemple une Rentrée climat
- ☐ Proposer un cycle de conférences interdisciplinaires
- ☐ Mettre en place des temps de sensibilisation spécifiques
- ☐ Mettre à disposition des ressources et des outils pour favoriser l'engagement des étudiant·e·s
- ☐ Initier une sorte de "hackathon vert" sur les enjeux socio-écologiques
- ☐ Créer un questionnaire à choix multiples pour sensibiliser les étudiant·e·s
- ☐ Mettre en place des ateliers facultatifs de gestion de projets ciblé sur les enjeux socio-écologiques
- ☐ Envoyer des observateurs aux négociations climatiques internationales (COP)
- ☐ Ajouter une thématique socio-écologique aux événements déjà existants
- ☐ Mettre sur pied une convention universitaire citoyenne pour le climat
- ☐ Proposer aux étudiant·e·s d'intervenir avant les cours sur des sujets socio-écologiques
- ☐ Proposer des ateliers pour développer l'esprit critique
- ☐ Mettre en oeuvre des campagnes de communication et de sensibilisation

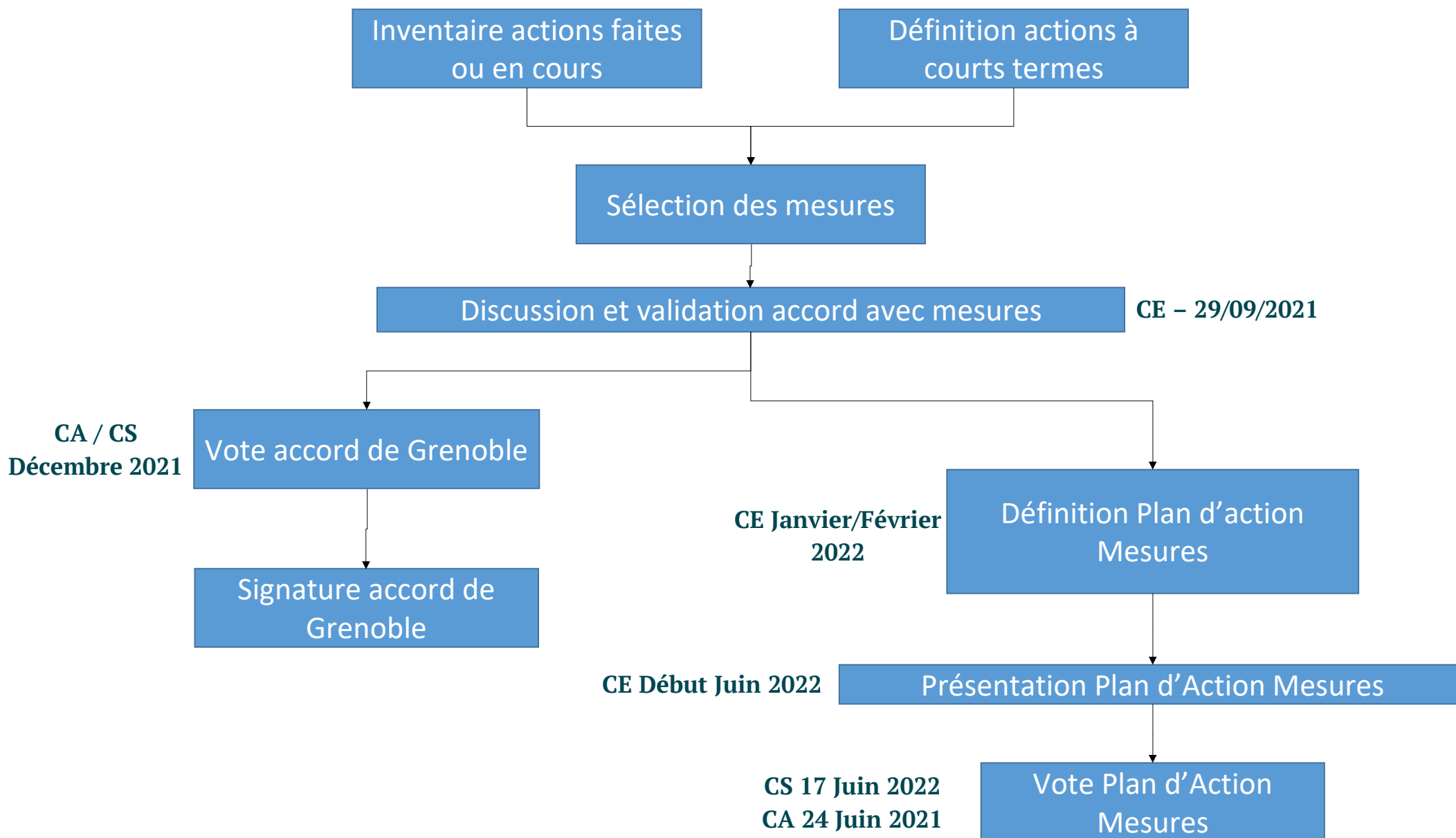
L'établissement coche les cases avant de signer l'accord

Engagement

L'article trois de l'accord donne 5 engagements

- 3.1 – Agir en vue d'atteindre l'ensemble des objectifs du présent Accord
- 3.2 – Plan d'action pour les objectifs approuvé et démarré sous 2 ans
- 3.3 – Création d'un groupe de travail tri-partite sur les problématiques socio-écologiques sous 6 mois
- 3.4 – Répondre aux enquêtes de la COP2
- 3.5 – Plan d'action pour les mesures proposé aux instances sous 6 mois

Programme général



Définition Plan d'action Mesures

La majorité des mesures sont faites ou en-cours, certaines à faire mais « simples »

Quelques mesures plus délicates

- Choix stratégique d'appropriation
- Modalité non unique de mise en application
- Résistance à la mise en application

2 articles en particuliers :

- 2.2 - Former 100% des apprenants
 - Créer un enseignement commun obligatoire pour tou(te)s les étudiant(e)s en première année
- 2.5 – Augmenter la participation de la recherche dans l'effort de transition
 - Mesures 2 et 4 : Questionner la finalité, l'impact des recherches et le prendre en compte dans les subventions
 - Mesures 5 (et 10) : Promouvoir la recherche sur les thématiques bénéfiques à la transition.

Définition Plan d'action Mesures

Proposition de mise en place de GT pour avancer sur ces questions

- Animation par (Chargé de Mission + Étudiant)
- Composition bi-partite adaptée à la thématiques

Planning envisagé

- Fin 2021
 - Constitution des groupes
 - Première réunion, échanges
 - Identification des axes
- CE Janvier 2022 : Bilan intermédiaire des GTs
- Début 2022 :
 - Élaboration des plans d'actions
- CE Mai 2022 : Présentation des résultats et validation pour soumission aux instances.

ORDRE DU JOUR

- I. Approbation du procès-verbal de la séance du 18 juin 2021 (Vote)
- II. Points d'actualité
- III. Bilan du recrutement des normaliens
- IV. Développement durable : politique de l'École
- V. Dotation récurrente des unités de recherche**
- VI. Questions diverses

Contexte et principes

■ Contexte :

- Création de l'Université Paris-Saclay au 01/01/2020
 - Consolidation du budget Recherche de l'Université
- Evolution (création, nouveaux contours) de laboratoires (CRD, CEPS, C.G. Borelli, LuMIn, LMF, LMPS) depuis 2020
- Installation de l'ENS Paris-Saclay sur le campus du Moulon
 - Plus de services mutualisés (infrastructures, copieurs, cafélab, téléphonie, ...), impliquant souvent des transferts de charge vers l'école (Informatique notamment)
- LPR : augmentation de 10% de la dotation des unités, dotation d'amorçage, ...

■ Principes :

- Dotation récurrente : contribution au fonctionnement minimum de l'unité
- Stabilité de la dotation jusqu'à la fin du contrat 2020-2025
- Unités multi-tutelles, multi-sites : harmonisation des principes avec les autres tutelles
- Enveloppe constante (~550 k€)

Dotation récurrente annuelle (2022-25)

Coefficient de pondération
per capita

Tutelle	Localisation	Fonction	Coefficient
ENS			1.0
Autres		Direction, Prof. Attaché	0.5
	Univ. Paris-Saclay		0.2
	Hors Univ. Paris-Saclay		0.0

Dotation *per capita*
fonction de la discipline

Tutelle	€ per capita
SHS	1 650
Maths, Info	1 800
SPI, Physique	2 450
Biologie, Chimie	4 300

Unité	Dotation
CEPS	9 405 €
CRD	9 075 €
IDHES	19 965 €
ISP	14 025 €
Stef	1 650 €
CB	37 800 €
LMF	32 940 €
LMPS	84 035 €
Lumin	39 935 €
Lurpa	19 110 €
SATIE	41 895 €
LBPA	33 110 €
PPSM	43 860 €
Total	386 805 €

Instituts, ...	Dotation
Instituts	90 000 €
MSH	15 000 €
IRL Relax	10 000 €
Institut Pascal	5 000 €
FMJH	15 000 €
Gerpisa	5 000 €
Total	147 000 €

ORDRE DU JOUR

- I. Approbation du procès-verbal de la séance du 18 juin 2021 (Vote)
- II. Points d'actualité
- III. Bilan du recrutement des normaliens
- IV. Développement durable : politique de l'École
- V. Dotation récurrente des unités de recherche
- VI. Questions diverses**

Merci de votre attention !

Notez les dates des conseils scientifiques à venir :

- **Vendredi 3 décembre 2021, 9h30**
- **Mardi 8 mars 2022, 14h00**
- **Vendredi 17 juin 2022, 9h30**