CONSEIL D'ADMINISTRATION

10 décembre 2021

école normale supérieure paris—saclay

université PARIS-SACLAY

Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 1er octobre 2021
II Point d'actualité
III Aspects budgétaires, financiers et administratifs
IV Aspects ressources humaines
V Aspects institutionnels
VI Conventions
VII Questions diverses

Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 1er octobre 2021
II Point d'actualité
III Aspects budgétaires, financiers et administratifs
IV Aspects ressources humaines
V Aspects institutionnels
VI Conventions
VII Questions diverses

II Point d'actualité (1/12)

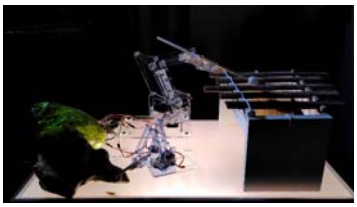
- **Inauguration le 9 novembre** par Madame Frédérique Vidal, Ministre de l'Enseignement supérieur de la Recherche et de l'Innovation, en présence de Renzo Piano, architecte (Renzo Piano Building Workshop)

- **Documentaire de Christian Barani : « Une École en mouvement, de l'ENS Cachan à Paris-Saclay »**, projection en avant première le 22 novembre
- **Journée aNormale des proches et *alumni* :** 8 janvier

II Point d'actualité :
Évènements publics à la Scène de recherche (2/12)

Noces Translucides
9, 10 et 11 décembre

Effondré·es
6, 7 et 8 janvier



Words and music
3, 4 et 5 février

#Colonie.s
17, 18 et 19 février

II Point d'actualité : Évènements et vie de l'École (3/12)

En image

Plus d'images sur le site internet de l'École

Album photos de l'inauguration
Ecole

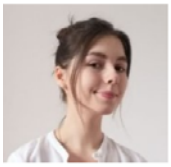
Semaine Européenne de l'Emploi des Personnes en situation de Handicap
Action sociale

Notre bâtiment
Immobilier

Tweets

ENS Paris-Saclay @ENS_Pari... · 7 h
Scientists at @CentreBorelli and @ULPGC estimate #COVID19's reproduction number Rt 8 days ahead of current algorithms. The article is now out in @pnas. The method runs online every day and for every country.

Engagez-vous avec l'ENS Paris-Saclay



Faire preuve de solidarité, c'est essentiel

L'an dernier, je dépendais uniquement du CROUS et des heures de cours particuliers que je dispensais. J'ai l'honneur d'avoir changé de situation grâce à l'admission au second concours. Il m'est naturel de soutenir aujourd'hui mes camarades en faisant un don. Ensemble, continuons de faire de notre école une porte vers le savoir sans condition de ressources !

Anna Kubiak, normalienne (promotion 2020), département SHS - Histoire, donatrice engagée.

Faites un don

II Point d'actualité : Vie de l' École (4/12)

- **Semaine des carrières normaliennes** (29 novembre au 3 décembre)
  - atelier CV/lettre de motivation
  - atelier préparation à la prise de parole
  - flashdoc
  - déjeuner-rencontre avec les Grands corps de l'État
  - science-break :
    - un parcours : Cyrielle Barbot (biologie)
    - une thématique de recherche : Joséphine Eberhart (sciences sociales)
    - une expérience de recherche : Clément Jailin (génie mécanique).
  - forum des carrières normaliennes

- **ENS *Alumni* : Afterwork** (25 novembre)
  - thème : La France dans l'IA mondiale : « esprits croisés »
  - invité : Émile Contal (ENS Paris-Saclay, 2009), CTO et co-fondateur de Crossing Minds avec Alexandre Robicquet (ENS Paris-Saclay, 2011, chercheur à Stanford) et Sebastian Thrun (professeur à Stanford et ancien de Google)
  - Crossing Minds : plateforme de recommandation digitale augmentée par l'IA basée à San Francisco

II Point d'actualité : Vie de l' École (5/12)

- **Présentation de posters organisée par le DER de Biologie** (16 novembre)
  - 200 étudiants du M1 Biologie-santé issus des 4 sites (Orsay, UVSQ, UEVE et ENS Paris-Saclay)
  - prix financé par la *Graduate School* Sciences de la Vie et Santé
- **Forum du master Mathématiques, Vision, Apprentissage** (1er décembre)
  - 200 étudiants
  - 67 entreprises et laboratoires
- **Exposition sérigraphie des étudiants du master de Design** (jusqu'au 8 janvier)
- **Table ronde du diplôme ARTeQ :** développement des technologies quantiques et relations avec le monde industriel (8 décembre)
- **Conférences du diplôme :**
  - Esther Duflo : Économie du développement (23 novembre)
  - Christophe Bonneuil : "Une lecture rematérialisée de l'histoire des sociétés. Écologie-monde et économie matérielle de la France dans la mondialisation« (7 décembre)
  - Etienne Vergès : Les juges peuvent-ils se fier aux preuves scientifiques ? (13 décembre)

II Point d'actualité : Vie de l'École (6/12)

- **Remise du prix littéraire 2021 :** Laurent Petitmangin pour son premier roman « Ce qu'il faut de nuit » (édition Manufacture des livres, 19 octobre)
- **Journées de présentation des collections patrimoniales de l'École** (27 et 28 octobre)
- **Projet Antarctique 2,0°C** :
  - départ le 6 octobre
  - 6 normaliens des ENS (biologie, chimie, géosciences et sciences humaines et sociales)
  - projet de recherche scientifique et de sensibilisation autour des impacts du changement climatique en Antarctique

II Point d'actualité : Vie de l'École (7/12)

- **Covid : Anticovid Bar(num)** – service itinérant et « tout en un » à destination des personnels et étudiants :
  - offre de vaccination (Pfizer, réservation via Doctolib)
  - offre de dépistage Test antigénique (TAG)
  - offre de dépistage TROD sérologique
  - sensibilisation et des messages de prévention avec distribution de kits masques / auto tests
  - aide à la prise de rendez-vous pour la vaccination
- **Semaine européenne de l'emploi des personnes en situation de handicap**
  - sketchs présentés par la compagnie Grain 2 Folie (18 novembre)
  - DuoDay
- **Semaine de lutte contre les violences faites aux femmes** (25 novembre au 8 décembre)
  - webinaires, conférences, ateliers de sensibilisation et formation sur le thème des violences sexistes et sexuelles
  - campagne d'affichage contre les violences sexistes et sexuelles et le harcèlement sexuel, conçue par le groupe Posi (Prévention, Orientation, Sensibilisation, Information)
- **Lancement d'une newsletter à destination des normaliens et des normaliennes**

II Point d'actualité : Prix et distinctions (8/12)

© sfpnet.fr

© CNRS

© LMF

- **Paul Loubeyre :** grand prix Lazare Carnot de l'Académie des sciences
  - directeur de recherche au CEA-DAM et professeur affilié à l'ENS Paris-Saclay
  - étude de la matière sous très haute pression par couplage de la presse à enclume de diamant avec les grands instruments, synchrotons et lasers de puissance
- **Julie Grollier :** prix Irène Joliot-Curie de la Femme scientifique de l'Année de l'Académie des sciences
  - directrice de recherche au CNRS UMR CNRS-Thalès, ingénieure Supélec, ancienne élève de l'École
  - travaux de recherche en spintronique, ayant pour objectif de réaliser des puces électroniques « vertes », intelligentes, utiles et à très faible consommation électrique
- **Marie Fortin :** Ackermann Award 2021
  - thèse effectuée au LSV/LMF : Expressivity of first-order logic, star-free propositional dynamic logic and communicating automata
- **Tina Nikoukhah :** prix « Technologies, Digital, espace, sécurité, robotique » du concours AUF « Conter et rencontrer les sciences »
  - doctorante au Centre Borelli
  - article : Les traces de compression pour détecter les photomontages (interstices.info)
- **Jean Feydy :** prix en Sciences « toutes spécialités » de la Chancellerie des Universités de Paris
  - doctorant au Centre Borelli
  - thèse : Analyse de données géométriques, au-delà des convolutions

II Point d'actualité : Relations internationales (9/12)

- **Visite de délégations étrangères**
  - Université de Sherbrooke (26 octobre),
  - Université de Sao Paulo (10 décembre)
  - Université de Miami (7 décembre)
- **Renouvellement de laboratoires de recherche internationaux (IRL)**
  - Franco-Indien Relax (LMF, coordinateur : Paul Gastin)
  - Franco-Japonais Nanosynergetics (PPSM, coordinateur : Keitaro Nakatani)
- **2e International Research Training Group (IRTG)**
  - LMPS (coordinateur : David Néron)
  - Université d'Hanovre
  - première cohorte de 10 doctorants à Hanovre et 8 à l'ENS Paris-Saclay

II Point d'actualité : Accueil de manifestations (10/12)

- Cadres dirigeants de l'industrie pharmaceutique et leurs correspondants institutionnels (23 et 24 septembre)
- Conseil départemental de l'Essonne : séminaire des cadres (30 septembre)
- Journée nationale du doctorat (20 octobre)
- Agence internationale de l'énergie atomique (AIEA) : séminaire sur les enjeux énergie - climat (1er décembre)
- Société du Grand Paris : conférence sur la ligne 18 (7 décembre)
- Saclay-Boston Biotech Masterclass (9 décembre)
- …

II Point d'actualité : Appels à projets PIA4 (11/12)

- **ExcellenceS sous toutes ses formes**
  - AAP visant à accompagner la différenciation des sites, enveloppe totale de 800 M€, 3 vagues
  - 1re vague : 15/35 projets retenus, montant total de 292 M€ (8/12 projets d'établissements Idex-Isite et 7/23 d'autres établissements)
  - Université Paris-Saclay : projet SPRINGBOARD
    - 32 M€ sur 8 ans (40 M€ demandés)
    - garantir d'excellentes qualités d'études et de travail pour ses personnels comme pour ses étudiants, et développer l'identité collective de l'université
    - par exemple : refonte du système d'information (visibilité/lisibilité), recrutement de personnels internationaux, formation-recherche (dotation des Graduate Schools), liens Science-Société
- **Label territorial « Science avec et pour la société »** (SAPS)
  - Université Paris-Saclay (300 k€ sur 3 ans)
- **Programmes et équipements prioritaires de recherche (PEPR) exploratoires, 2nde vague :**
  - lettre d'intention « Design pour l'innovation et les transitions », co-porté par l'ENS Paris-Saclay, l'ENSCI, l'ENSAD et la Cité du Design
  - thématiques : Design, Recherche en design, Sciences de la conception, Recherche et innovation, R&D, Transitions, Transition écologique, Environnement, Santé, Numérique, Innovation publique

II Point d'actualité : Chaires de professeur junior (CPJ) (12/12)

- **1er appel à projets**
  - 180 projets déposés
  - environ 90 chaires acceptées
- **ENS Paris-Saclay / Université Paris-Saclay**
  - chaire de professeur junior en économie : « Information stratégique : théorie et applications »
    - Centre d'Économie Paris-Saclay (CEPS)
    - mots-clés : Information design, interactions stratégiques, mécanismes incitatifs, décision
  - chaire en informatique « Quant-Phy »
    - Laboratoire Méthodes Formelles (LMF)
    - mots clés : Informatique quantique ; langages de programmation quantiques ; modèles formels, calculs et incarnation de la « quanticité » du monde physique ; développement matériel (hardware)

Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 1er octobre 2021

II Point d'actualité

III Aspects budgétaires, financiers et administratifs

3.1 Budget

3.1.1 Budget rectificatif 2021

3.1.2 Budget initial 2022

3.1.3 Projet annuel de performance

3.2 Engagement décennal : demandes de dispense

3.3 Politique « missions »

IV Aspects ressources humaines

V Aspects institutionnels

VI Conventions

VII Questions diverses

3.1 Budget : contexte (1/2)

- **École fondatrice de la 1re université européenne**
- **Soutenir les missions de l'établissement :**
  - former les futures générations de chercheurs et d'universitaires
  - diversifier les voies de recrutement des normaliens
  - personnaliser les parcours des normaliens avec 80% s'engageant dans un doctorat
  - mettre en place des parcours de formation et des activités de recherche pour répondre à des enjeux nouveaux
  - recruter un corps académique de haut niveau et diversifié
- **Construire une trajectoire soutenable au regard des contraintes :**
  - coûts bâtiments et d'équipements mutualisés
  - renchérissement de la masse salariale
  - gros entretien et réparation (GER)
  - enjeux :
    - diversification des ressources
    - périmètre optimal et modèle soutenable et optimisé des ressources
    - modération des dépenses
- **Élaboration du budget 2022 :**
  - lettre d'orientation budgétaire avec projection budgétaire à l'horizon de 2024
  - dialogue de gestion avec les entités
  - commission des finances : 3 réunions

3.1 Budget : contexte (2/2)

- **Évolution prévisionnelle des grands agrégats**

Exercice	2017	2018	2019	2020	BR 2021	BI 2022
Résultat de l'exercice	4,8 M€	3,7 M€	2,9 M€	-10,4 M€	1,1 M€	-1,7 M€
Capacité / insuffisance d'autofinancement	6,8 M€	6,2 M€	6,3 M€	-9,4 M€	1,0 M€	0,0 M€
Apport / prélèvement sur fonds de roulement	6,7 M€	5,4 M€	4,3 M€	-12,9 M€	-1,6 M€	-4,9 M€
Fonds de roulement	28,0 M€	32,6 M€	37,3 M€	24,4 M€	22,8 M€	18,0 M€

- **Évolution prévisionnelle du compte de résultat entre 2021 et 2022**
  - ❑ – 2,2 M€ hors avance de 2021 dans le cadre du plan Égalité des chances et financement du système d'information (dialogue stratégique et de gestion)
  - ❑ principaux postes d'augmentation des dépenses :
    - masse salariale des normaliens : + 1,2 M€
    - masse salariale des personnels : + 0,6 M€
    - exploitation et maintenance : + 0,3 M€
    - amortissement non neutralisé : + 0,4 M€

Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 1er octobre 2021

II Point d'actualité

III Aspects budgétaires, financiers et administratifs

3.1 Budget

3.1.1 Budget rectificatif 2021

3.1.2 Budget initial 2022

3.1.3 Projet annuel de performance

3.2 Engagement décennal : demandes de dispense

3.3 Politique « missions »

IV Aspects ressources humaines

V Aspects institutionnels

VI Conventions

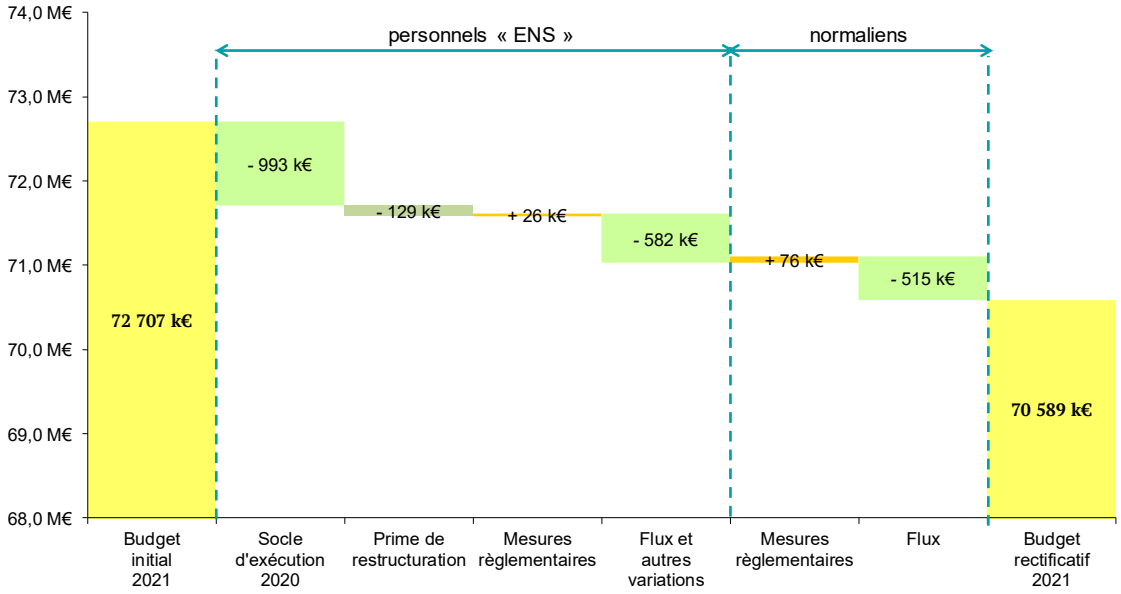
VII Questions diverses

3.1.1 Budget rectificatif (1/4)

	AE	CP
Budget principal		
Masse salariale	**– 2,1 M€**	**– 2,1 M€**
Fonctionnement	**– 8,3 M€**	**– 5,5 M€**
– contrats doctoraux spécifiques pour normaliens (CDSN)	– 6,0 M€	– 4,0 M€
– conventions	– 0,9 M€	– 1,1 M€
– installation : informatique	– 1,6 M€	
– exploitation du bâtiment	+ 0,2 M€	– 0,3 M€
Investissement	**– 4,4 M€**	**– 3,4 M€**
– installation : informatique	– 1,4 M€	– 1,4 M€
– programme Foster	– 2,9 M€	– 1,9 M€
Recettes : SCSP		**+ 0,6 M€**
Budget annexe de l'opération immobilière		
Fonctionnement	**+ 0,5 M€**	**+ 0,5 M€**
Investissement	**– 5,5 M€**	**– 3,0 M€**
Recettes		**– 4,1 M€**

3.1.1 Budget rectificatif : budget principal (2/4)

- **Masse salariale**



3.1.1 Budget rectificatif : budget principal (3/4)

- **Recettes : 93,5 M€**

- **Autorisations d'engagement : 92,4 M€**
  - personnel : 70,6 M€
  - fonctionnement : 18,3 M€
  - investissement : 3,5 M€

- **Crédits de paiement : 93,4 M€**
  - personnel : 70,6 M€
  - fonctionnement : 18,1 M€
  - investissement : 4,7 M€

- **Grands agrégats**
  - solde budgétaire : + 27 k€
  - excédent du résultat : + 1,1 M€
  - capacité d'autofinancement : + 1,8 M€
  - prélèvement sur fonds de roulement : – 1,6 M€
  - fonds de roulement : 22,8 M€
  - fonds de roulement mobilisable : 18,6 M€

3.1.1 Budget rectificatif : budget agrégé (4/4)

- **Recettes : 93,5 M€**

- **Autorisations d'engagement : 96,9 M€**
  - personnel : 70,6 M€
  - fonctionnement : 19,3 M€
  - investissement : 7,0 M€

- **Crédits de paiement : 100,4 M€**
  - personnel : 70,6 M€
  - fonctionnement : 19,1 M€
  - investissement : 10,7 M€

- **Grands agrégats**
  - solde budgétaire : – 7,0 M€
  - diminution de la trésorerie : – 2,7 M€
  - excédent du compte de résultat : + 1,1 M€
  - capacité d'autofinancement : + 1,8 M€
  - prélèvement sur fonds de roulement : – 1,6 M€
  - fonds de roulement : 22,8 M€
  - fonds de roulement mobilisable : 18,6 M€

- **ETPT**
  - 1 564 dont 1 450 sur le plafond État

Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 1er octobre 2021

II Point d'actualité

III Aspects budgétaires, financiers et administratifs

3.1 Budget

3.1.1 Budget rectificatif 2021

3.1.2 Budget initial 2022

3.1.3 Projet annuel de performance

3.2 Engagement décennal : demandes de dispense

3.3 Politique « missions »

IV Aspects ressources humaines

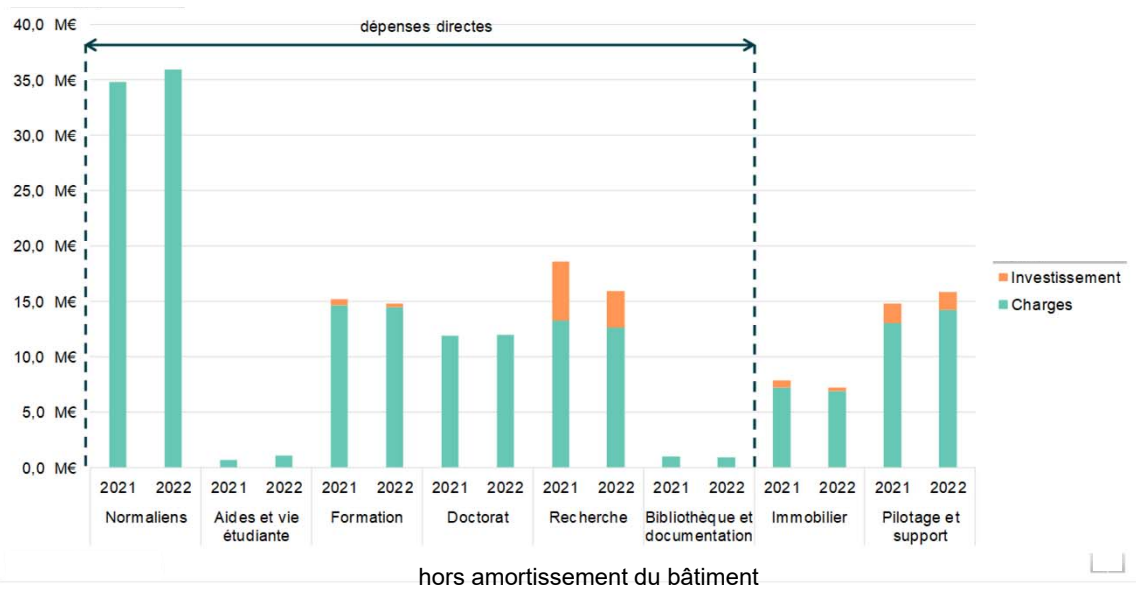
V Aspects institutionnels

VI Conventions

VII Questions diverses

3.1.2 Budget initial : budget principal (1/12)

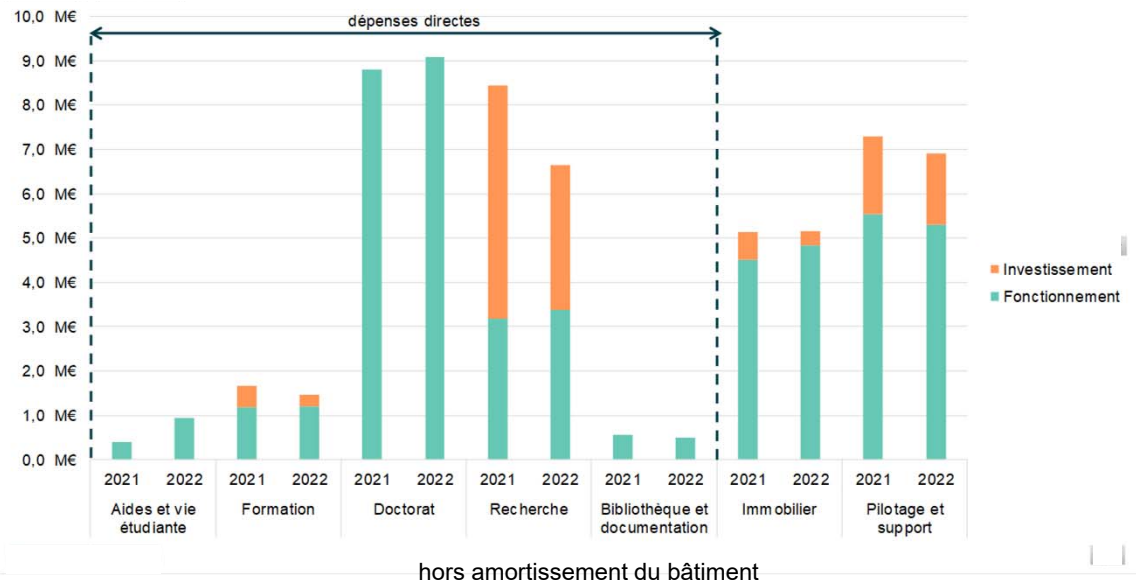
■ **Dépenses par mission : charges** (masse salariale et fonctionnement) **et investissement**



hors amortissement du bâtiment

3.1.2 Budget initial : budget principal (2/12)

■ **Dépenses par mission : charges de fonctionnement et investissement**



hors amortissement du bâtiment

3.1.2 Budget initial : budget principal (3/12)

- **Moyens des unités de recherche : effectif** (hors contrats de recherche) **et dotation**
  - **ENS**
    - enseignants-chercheurs : 123 – Biatss : 40
    - dotation : 0,6 M€
  - **Autres établissements tutelles Paris-Saclay**
    - enseignants-chercheurs : 64 – Biatss : 14
    - dotation : 0,3 M€
  - **ONR**
    - chercheurs : 100 (82 Paris-Saclay, 18 extérieurs Paris-Saclay)
    - Biatss : 52 (46 Paris-Saclay, 6 extérieurs Paris-Saclay)
    - dotation : 0,9 M€
  - **Autres établissements tutelles extérieurs Paris-Saclay**
    - enseignants-chercheurs et chercheurs : 107
    - Biatss : 14
    - dotation : 0,3 M€
  - **Total**
    - enseignants-chercheurs et chercheurs : 394
    - Biatss : 120
    - dotation : 2,1 M€

3.1.2 Budget initial : budget principal (4/12)

- **Encaissements et décaissements**

AE, CP et solde budgétaire										
	Dépenses						Recettes			
	AE			CP			RE			
	BR 2021	BI 2022	Δ	BR 2021	BI 2022	Δ	BR 2021	BI 2022	Δ	
Personnel	70,6 M€	73,1 M€	2,5 M€	70,6 M€	73,1 M€	2,5 M€	84,4 M€	84,4 M€	0,1 M€	SCSP
Fonctionnement	18,3 M€	27,1 M€	8,8 M€	18,1 M€	23,2 M€	5,1 M€	9,1 M€	11,3 M€	2,2 M€	Autres recettes globalisées
Investissement	3,5 M€	6,3 M€	2,8 M€	4,7 M€	6,3 M€	1,5 M€				Recettes fléchées
Total	**92,4 M€**	**106,5 M€**	**14,1 M€**	**93,4 M€**	**102,6 M€**	**9,1 M€**	**93,5 M€**	**95,8 M€**	**2,3 M€**	**Total**
Solde budgétaire (excédent)				**0,0 M€**				**6,8 M€**		**Solde budgétaire (déficit)**

3.1.2 Budget initial : budget principal (5/12)

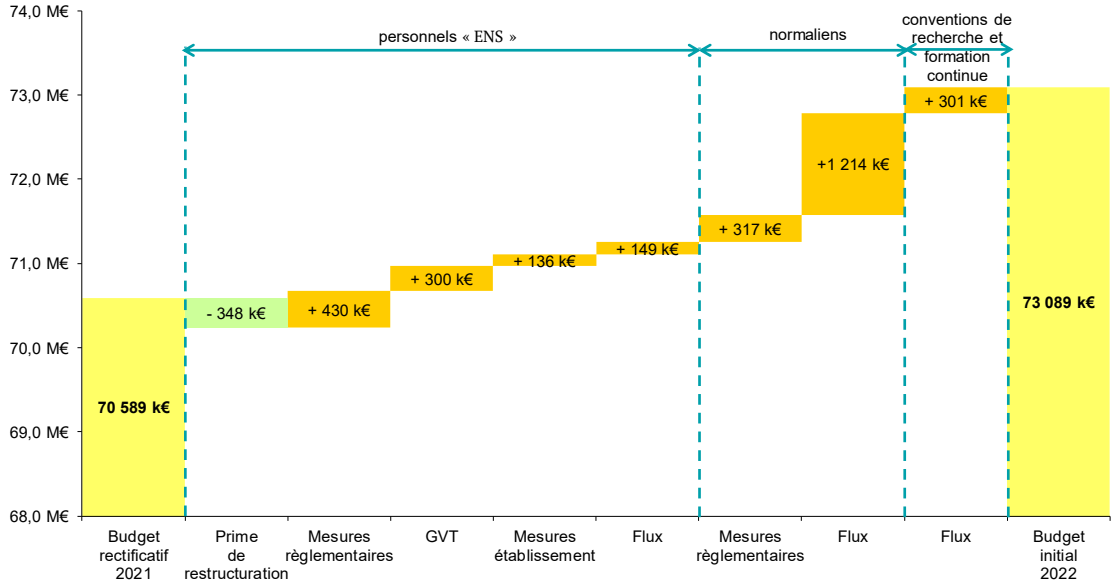
■ **Recettes (encaissements) :**	**95,8 M€**	
❑ **SCSP :**	**84,4 M€**	**88%**
❑ **Autres recettes :**	**11,3 M€**	
dont : – conventions de recherche et formation :	7,4 M€	66%
– droits d'inscription et CVEC :	0,8 M€	7%
– formation continue :	0,5 M€	4%
– engagement décennal :	1,1 M€	10%
– partenariat et mécénat :	0,3 M€	3%

3.1.2 Budget initial : budget principal (6/12)

■ **Décaissements / Crédits de paiement (CP)**	**104,4 M€**	
❑ **Masse salariale :**	**73,1 M€**	**69%**
– normaliens :	35,9 M€	
– enseignants, enseignants-chercheurs :	21,3 M€	
– Biatss :	11,8 M€	
– contrats de recherche et formation continue :	4,0 M€	
❑ **Fonctionnement :**	**23,2 M€**	**25%**
dont : – contrats doctoraux spécifiques pour normaliens (CDSN) :	9,5 M€	
– formation, bourses et aides aux étudiants :	2,0 M€	
– recherche :	3,6 M€	
– exploitation et maintenance :	4,9 M€	
– Informatique :	1,0 M€	
– équipements mutualisés :	0,4 M€	
❑ **Investissement**	**6,3 M€**	**6%**
dont : – conventions de recherche et formation :	2,2 M€	
– programme Foster et dialogue de gestion :	1,9 M€	
– installation : équipements informatiques	1,5 M€	

3.1.2 Budget initial : budget principal (7/12)

■ Masse salariale



3.1.2 Budget initial : budget principal (8/12)

■ ETPT (équivalent temps plein travaillé)

Catégories d'emplois	Nature des emplois		(A) Emplois sous plafond État en ETPT			(B) Emplois financés hors SCSP en ETPT			(C) = (A) + (B) Global en ETPT		
			BR 2021	BI 2022	Δ	BR 2021	BI 2022	Δ	BR 2021	BI 2022	Δ
Enseignants, enseignants-chercheurs, chercheurs et doctorants	Permanents	Titulaires	169	172	3				169	172	3
		CDI				4	4	0	4	4	0
	Non permanents	CDD	86	83	-3	58	67	9	144	150	6
Sous-total enseignants-chercheurs			**255**	**255**	**0**	**62**	**71**	**9**	**317**	**326**	**9**
Elèves fonctionnaires stagiaires des ENS			**982**	**982**	**0**				**982**	**982**	**0**
BIATSS	Permanents	Titulaires	135	135	0				135	135	0
		CDI	17	17	0	8	8	0	25	25	0
	Non permanents	CDD	61	61	0	44	44	0	105	105	0
Sous-total Biatss			**213**	**213**	**0**	**52**	**52**	**0**	**265**	**265**	**0**
Totaux			**1 450**	**1 450**	**0**	**114**	**123**	**9**	**1 564**	**1 573**	**9**
									Plafond global des emplois voté par le CA		

Rappel du plafond des emplois fixé par l'État	**1 450**

3.1.2 Budget initial : budget principal (9/12)

■ Budget en droits constatés

Compte de résultat prévisionnel							
Charges				**Produits**			
	BR 2021	**BI 2022**	**Δ**		**BR 2021**	**BI 2022**	**Δ**
Personnel	70,5 M€	73,1 M€	2,6 M€	Subventions de l'État	84,4 M€	84,4 M€	0,0 M€
Fonctionnement	23,2 M€	25,2 M€	2,1 M€	Autres subventions	2,7 M€	4,2 M€	1,5 M€
				Autres produits	7,7 M€	8,0 M€	0,3 M€
Total	**93,7 M€**	**98,3 M€**	**4,7 M€**	**Autres produits**	**94,8 M€**	**96,6 M€**	**1,8 M€**
Résultat : bénéfice	**1,1 M€**			**Résultat : perte**	**0,0 M€**	**1,7 M€**	

Tableau de financement							
Emplois				**Ressources**			
	BR 2021	**BI 2022**	**Δ**		**BR 2021**	**BI 2022**	**Δ**
IAF	0,0 M€	0,0 M€		CAF	1,8 M€		
Investissements	4,5 M€	5,5 M€	1,0 M€	Financement État	0,5 M€		-0,5 M€
				Financement autres	0,6 M€	0,7 M€	0,1 M€
Total	**4,5 M€**	**5,5 M€**		**Autres produits**	**2,9 M€**	**0,7 M€**	
Apport du fonds de roulement	**0,0 M€**	**0,0 M€**	**0,0 M€**	**Prévélèment sur le fdr**	**1,6 M€**	**4,9 M€**	

3.1.2 Budget initial : budget annexe de l'opération immobilière (10/12

■ Encaissements et décaissements

AE, CP et solde budgétaire										
Dépenses							**Recettes**			
	AE			**CP**			**RE**			
	BR 2021	**BI 2022**	**Δ**	**BR 2021**	**BI 2022**	**Δ**	**BR 2021**	**BI 2022**	**Δ**	
Personnel										SCSP
Fonctionnement	1,0 M€	1,0 M€		1,0 M€	1,0 M€			3,9 M€	3,9 M€	Autres recettes globalisées
Investissement	3,5 M€	7,0 M€	3,5 M€	6,0 M€	13,5 M€	7,5 M€				Recettes fléchées
Total	**4,5 M€**	**8,0 M€**	**3,5 M€**	**7,0 M€**	**14,5 M€**	**7,5 M€**	**0,0 M€**	**3,9 M€**	**3,9 M€**	**Total**
Solde budgétaire (excédent)							**7,0 M€**	**10,6 M€**	**3,6 M€**	**Solde budgétaire (déficit)**

3.1.2 Budget initial : budget annexe de l'opération immobilière (11/12)

Budget en droits constatés

Compte de résultat prévisionnel							
Charges				**Produits**			
	BR 2021	**BI 2022**	**Δ**		**BR 2021**	**BI 2022**	**Δ**
Personnel				Subventions de l'État			
Fonctionnement	9,9 M€	10,6 M€	0,7 M€	Autres subventions	1,0 M€	1,0 M€	
				Autres produits	8,9 M€	9,6 M€	0,7 M€
Total	**9,9 M€**	**10,6 M€**	**0,7 M€**	**Autres produits**	**9,9 M€**	**10,6 M€**	**9,9 M€**
Résultat : bénéfice	0,0 M€	0,0 M€		**Résultat : perte**			

dont amortissement : 8,9 M€ en 2021 et 9,6 M€ en 2022

Tableau de financement							
Emplois				**Ressources**			
	BR 2021	**BI 2022**	**Δ**		**BR 2021**	**BI 2022**	**Δ**
IAF	0,0 M€	0,0 M€	0,0 M€	CAF	0,0 M€	0,0 M€	0,0 M€
Investissements	6,0 M€	13,5 M€	7,5 M€	Financement État			
				Financement autres	6,0 M€	13,5 M€	7,5 M€
Total	**6,0 M€**	**13,5 M€**	**7,5 M€**	**Autres produits**	**6,0 M€**	**13,5 M€**	**7,5 M€**
Apport du fonds de roulement	0,0 M€	0,0 M€	0,0 M€	**Prévélèment sur le fdr**	0,0 M€	0,0 M€	0,0 M€

3.1.2 Budget initial : budget agrégé (12/12)

- **Recettes : 99,6 M€**
- **Autorisations d'engagement : 114,5 M€**
  - personnel : 73,1 M€
  - fonctionnement : 28,1 M€
  - investissement : 13,3 M€
- **Crédits de paiement : 117,1 M€**
  - personnel : 73,1 M€
  - fonctionnement : 24,2 M€
  - investissement : 19,8 M€
- **Grands agrégats**
  - solde budgétaire : – 17,4 M€
  - diminution de la trésorerie : – 22,3 M€
  - déficit du compte de résultat prévisionnel : – 1,7 M€
  - insuffisance d'autofinancement : – 27,0 k€
  - prélèvement sur fonds de roulement : – 4,9 M€
  - fonds de roulement : 18,0 M€
  - fonds de roulement mobilisable : 16,1 M€
- **ETPT**
  - 1 573 dont 1 450 sur le plafond État

Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 1er octobre 2021

II Point d'actualité

III Aspects budgétaires, financiers et administratifs

3.1 Budget

3.1.1 Budget rectificatif 2021

3.1.2 Budget initial 2022

3.1.3 Projet annuel de performance

3.2 Engagement décennal : demandes de dispense

3.3 Politique « missions »

IV Aspects ressources humaines

V Aspects institutionnels

VI Conventions

VII Questions diverses

3.1.3 Projet annuel de performance d'établissement (PAPET) (1/3)

- **Définition du projet annuel de performance :**
  - annexé au budget initial de l'établissement, le projet annuel de performance (PAP) fait un état des objectifs du contrat quinquennal, des indicateurs qui leurs sont associés et des actions mises en œuvre pour y répondre
  - un bilan du PAP et de ses indicateurs est réalisé dans un rapport annuel de performance (RAP), au moment du compte financier
  - PAP et RAP concourent au suivi du contrat quinquennal d'établissement et à l'information du conseil d'administration (code de l'éducation)

3.1.3 PAPET : Axes stratégiques et objectifs du volet spécifique (2/3)

- **Axe 1. Développer la mission de l'ENS au sein de l'Université Paris-Saclay**

  Objectif 1.1. Articuler mission spécifique de l'ENS et intégration institutionnelle au sein de l'Université

  ex. : coordonner et diriger la *graduate school* Métiers de la recherche et de l'enseignement supérieur

  Objectif 1.2. Optimiser l'utilisation des ressources de l'établissement au service des missions et des initiatives

  ex. : nouveaux projets stratégiques, modèle soutenable des ressources, co-financements

  Objectif 1.3. Assurer la soutenabilité de l'ENS en développant ses ressources propres

  ex. : établir une trajectoire budgétaire soutenable, restructurer l'offre de formation continue et les partenariats industriels

- **Axe 2. Affirmer la vocation pré-doctorale de l'ENS Paris-Saclay**

  Objectif 2.1. Intensifier la recherche au plus près des normaliens

  ex. : établir un 1er bilan de la mise en place des DER et définir des indicateurs

  Objectif 2.2. Augmenter la part des normaliens poursuivant leurs études en doctorat

  ex. : continuer à déployer les PhD Track, notamment en partenariat avec des industriels, accroître la communication sur la poursuite en doctorat, notamment en sciences humaines et sociales

  Objectif 2.3. Diversifier les recrutements universitaires et développer les recrutements internes à l'Université

  ex. : mettre en place de la voie de recrutement égalité des chances et l'école d'été « Raconte-moi ta recherche », renforcer le tutorat des normaliens, le marrainage/parrainage

  Objectif 2.4. Renforcer la dimension internationale de la formation

  ex. : déployer le parcours « double diplôme à l'international »

3.1.3 PAPET : Axes stratégiques et objectifs du volet spécifique (3/3)

- **Axe 3. Étendre et intensifier la recherche**

  Objectif 3.1. Étendre les partenariats de recherche

  ex. : poursuivre les reconfigurations des laboratoires avec les partenaires de Paris-Saclay et au-delà

  Objectif 3.2. Améliorer le soutien à la recherche

  ex. : poursuivre le déploiement de la direction d'appui à la recherche et à l'innovation et l'accompagnement des carrières académiques

  Objectif 3.3. Renforcer la dimension internationale de la recherche

  ex. : poursuive et valoriser les dispositifs de soutien des projets internationaux

- **Axe 4. Améliorer les services rendus aux usagers**

  Objectif 4.1. Renforcer la personnalisation accompagnée des parcours d'études des normaliens

  ex. : continuer à déployer des parcours de recherche thématique, valoriser les activités étudiantes dans le diplôme

  Objectif 4.2. Construire une expérience étudiante positive au sein de l'École

  ex. : renforcer l'accompagnement à la vie étudiante, mettre à jour les plans d'actions contre le harcèlement sexuel, les violences sexuelles et sexistes, les comportements à risque, et mettre en place le plan d'actions développement soutenable

  Objectif 4.3. Développer une vie étudiante fédératrice et engagée

  ex. : valoriser les actions inter-ENS, développer des manifestations et projets au sein de l'Université, accompagner l'implication des doctorants dans la vie associative

Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 1er octobre 2021
II Point d'actualité
III **Aspects budgétaires, financiers et administratifs**
3.1 Budget
3.2 Engagement décennal : demandes de dispense
3.3 Politique « missions »
IV Aspects ressources humaines
V Aspects institutionnels
VI Conventions
VII Questions diverses

3.2 Engagement décennal : demandes de dispense (1/1)

- **Commission du 16 novembre 2021**
  - 19 dossiers présentés
  - 8 relevant du conseil d'administration (demande de dispense totale ou partielle)
  - avis favorables : 5 pour dispense partielle
  - avis défavorables : 3

Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 1er octobre 2021

II Point d'actualité

III Aspects budgétaires, financiers et administratifs
- 3.1 Budget
- 3.2 Engagement décennal : demandes de dispense
- 3.3 Politique « missions »

IV Aspects ressources humaines

V Aspects institutionnels

VI Conventions

VII Questions diverses

Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 1er octobre 2021

II Point d'actualité

III Aspects budgétaires, financiers et administratifs

IV Aspects ressources humaines
- 4.1 Campagne d'emplois
- 4.2 Revalorisation indemnitaire des personnels BIATSS
- 4.3 Congés pour recherche et conversion thématique (CRCT)
- 4.4 Prime de charge administrative (PCA)

V Aspects institutionnels

VI Conventions

VII Questions diverses

4.1 Campagne d'emplois (1/1)

- **Cadrage**
  - axes stratégiques de l'établissement
  - pluridisciplinarité
  - stratégie de formation
- **Gestion pluriannuelle**
  - pas de remplacement poste à poste systématique
  - repyramidage
  - anticipation des départs en retraite
- **Emplois ouverts aux concours**
  - 5 postes de professeurs des universités : Design, Économie, Génie mécanique, Informatique, Mathématiques
  - 4 postes de maîtres de conférences : Anglais, Économie, Informatique, Sociologie
  - 1 poste de professeur agrégé (PRAG) : Physique
  - 2 postes d'agrégés préparateurs (AGPR) : Chimie, Histoire
  - 1 chaire de professeur junior : Économie
  - 5 postes de personnels administratifs et techniques (Biatss)
    - ingénieur de recherche expert en développement d'expérimentation
    - ingénieur d'études chargé de coopération internationale
    - assistant ingénieur en études mécaniques
    - technicien en gestion administrative
    - adjoint en synthèse chimique (titularisation sans concours)

Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 1er octobre 2021

II Point d'actualité

III Aspects budgétaires, financiers et administratifs

IV Aspects ressources humaines
- 4.1 Campagne d'emplois
- 4.2 Revalorisation indemnitaire des personnels BIATSS
- 4.3 Congés pour recherche et conversion thématique (CRCT)
- 4.4 Prime de charge administrative (PCA)

V Aspects institutionnels

VI Conventions

VII Questions diverses

4.2 Revalorisation indemnitaire des personnels BIATSS (1/1)

- **Revalorisation de l'IFSE des personnels ITRF de catégorie C et des personnels de bibliothèque :**
  - revalorisation de l'indemnité de fonction, de sujétion et d'expertise (IFSE) par grade
  - augmentation de l'IFSE sur la base de valeurs de référence préconisées par une circulaire ministérielle du 8/10/2021
- **Mise en œuvre au sein du dispositif indemnitaire de l'ENS Paris-Saclay :**
  - revalorisation par groupe de fonction (conformément à la réglementation du RIFSEEP)
  - revalorisation étendue à l'ensemble des personnels du groupe (filières ITRF, administrative et de bibliothèque, titulaires et contractuels)
  - réajustement des groupes et niveaux immédiatement supérieurs afin de conserver un différentiel de prime lié aux fonctions exercées

Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 1er octobre 2021

II Point d'actualité

III Aspects budgétaires, financiers et administratifs

IV Aspects ressources humaines
- 4.1 Campagne d'emplois
- 4.2 Revalorisation indemnitaire des personnels BIATSS
- 4.3 Congés pour recherche et conversion thématique (CRCT)
- 4.4 Prime de charge administrative (PCA)

V Aspects institutionnels

VI Conventions

VII Questions diverses

4.4 Prime de charge administrative (PCA) (1/1)

- **Fonctions ouvrant droit à la PCA et montant annuel maximum**
  - vice-président : 10 500 €
  - chargé de mission auprès du président : 5 000 €
  - chargé de projets spécifiques : 3 500 €

Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 1er octobre 2021

II Point d'actualité

III Aspects budgétaires, financiers et administratifs

IV Aspects ressources humaines

4.1 Campagne d'emplois

4.2 Revalorisation indemnitaire des personnels BIATSS

4.3 Congés pour recherche et conversion thématique (CRCT)

4.4 Prime de charge administrative (PCA)

V Aspects institutionnels

VI Conventions

VII Questions diverses

4.3 Congés pour recherche et conversion thématique (CRCT) (1/1)

- **2 voies**
  - nationale, *via* le CNU
  - locale
- **Bilan**

Année	Délégation CNRS	CRCT voie CNU	CRCT voie locale
2018-2019	7	2	2
2019-2020	7	2	4
2020-2021	6	0	4
2021-2022	2	4	6

- **Programmation 2022 :**
  - 6 semestres (constant depuis 2018)
  - avis favorable du conseil scientifique

Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 1er octobre 2021

II Point d'actualité

III Aspects budgétaires, financiers et administratifs

IV Aspects ressources humaines

V Aspects institutionnels

5.1 Développement durable : accord de Grenoble et plan d'actions

5.2 Création du laboratoire de mécanique Paris-Saclay (LMPS)

VI Conventions

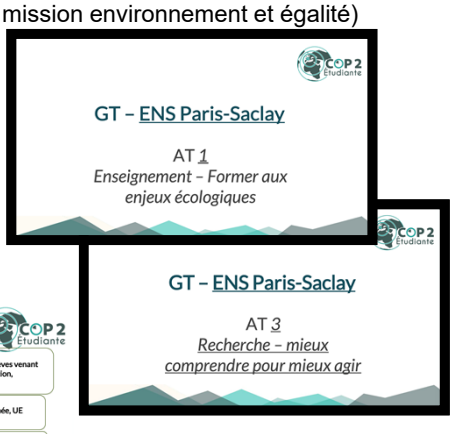
VII Questions diverses

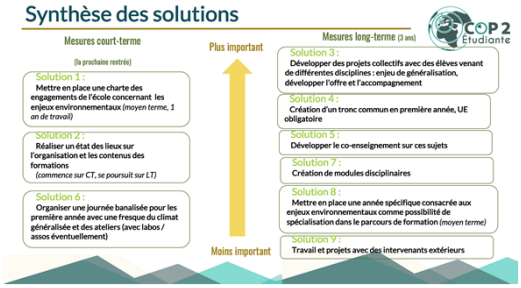
5.1 Développement durable : accord de Grenoble (1/7)

- **COP2 Étudiante / Convention pour la Transition des Établissements du Supérieur (CTES)**
  - **Association étudiante visant à « accélérer la transition écologique de l'enseignement supérieure »**
  - **Regroupement à Grenoble** (avril 2021)
  - **Des travaux amonts**
    - groupes de travail locaux
    - synthèses
  - **Livrables**
    - « Accord de Grenoble »
      - texte engageant, à ratifier par les établissements
      - reconnaissance du besoin d'agir et des grandes modalités d'actions
      - alignement sur un calendrier déclenché à la signature
      - évolution au fur et à mesure des discussions
    - un livre blanc :
      - rassemble et organise l'ensemble des retours des groupes de travail
      - présente un très grand nombre de mesures (~300 pages)
      - lien avec les objectifs de l'accord de Grenoble

5.1 Développement durable : Accord de Grenoble (2/7)

- **Groupe de travail à l'ENS Paris-Saclay**
  - 2 élèves ambassadeurs
  - groupe de travail mixte (étudiants, enseignants, chargés de mission environnement et égalité)
  - travail sur 2 axes : Formation et Recherche
- **Recherche de solutions à court terme et moyen et long terme et identification d'un canevas**
  - Quoi ?
  - Objectif
  - Qui ?
  - Quelles ressources ?
  - Quelles actions ?
  - Limites ?





5.1 Développement durable : accord de Grenoble (3/7)

Accord de Grenoble : article 2 - 11 objectifs

2.1 – Sensibiliser 100% des apprenants *(<1 an)*
2.2 – Former 100% des apprenants *(<3 ans)*
2.3 – Adapter les enseignements *(<5 ans)*
2.4 – Proposer une formation au personnel de l'établissement *(<2 ans)*
2.5 – Augmenter la participation de la recherche dans l'effort de transition
2.6 – S'appuyer sur des partenaires divers
2.7 – Préparer les apprenants à adopter une posture active dans leurs futurs emplois
2.8 – Garantir une politique humaine et sociale
2.9 – Suivre et publier son empreinte carbone *(au plus tout les 3 ans)*
2.10 – Réduire les émissions de gaz à effet de serre
2.11 – Assurer une bonne gestion du campus

5.1 Développement durable : accord de Grenoble (4/7)

Accord de Grenoble

❑ **L'annexe détaille un ensemble de mesures possibles pour chaque objectif**

Article 2.1 - Sensibiliser 100% des apprenant·e·s

- ❑ Mettre en place des ateliers dédiés aux enjeux socio-écologiques via par exemple une Rentrée climat
- ❑ Proposer un cycle de conférences interdisciplinaires
- ❑ Mettre en place des temps de sensibilisation spécifiques
- ❑ Mettre à disposition des ressources et des outils pour favoriser l'engagement des étudiant·e·s
- ❑ Initier une sorte de "hackathon vert" sur les enjeux socio-écologiques
- ❑ Créer un questionnaire à choix multiples pour sensibiliser les étudiant·e·s
- ❑ Mettre en place des ateliers facultatifs de gestion de projets ciblé sur les enjeux socio-écologiques
- ❑ Envoyer des observateurs aux négociations climatiques internationales (COP)
- ❑ Ajouter une thématique socio-écologique aux événements déjà existants
- ❑ Mettre sur pied une convention universitaire citoyenne pour le climat
- ❑ Proposer aux étudiant·e·s d'intervenir avant les cours sur des sujets socio-écologiques
- ❑ Proposer des ateliers pour développer l'esprit critique
- ❑ Mettre en oeuvre des campagnes de communication et de sensibilisation

❑ **Les établissements cochent les cases avant de signer l'accord**

5.1 Développement durable : accord de Grenoble (5/7)

- **Engagement : article 3 - 5 engagements**

  3.1 – Agir en vue d'atteindre l'ensemble des objectifs du présent Accord

  3.2 – Plan d'action pour les objectifs approuvé et démarré sous 2 ans

  3.3 – Création d'un groupe de travail tri-partite sur les problématiques socio-écologiques sous 6 mois

  3.4 – Répondre aux enquêtes de la COP2

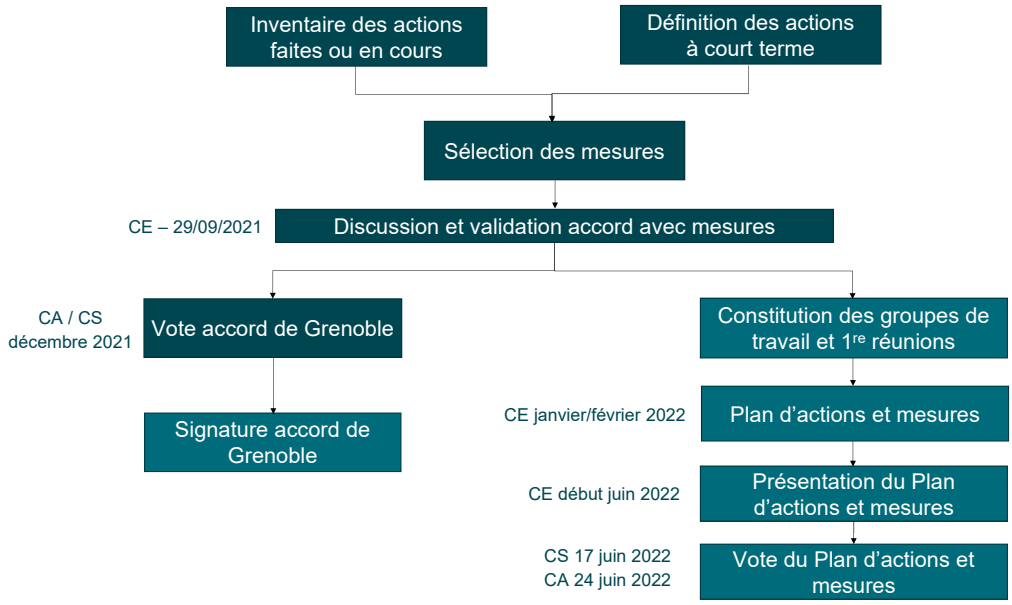
  3.5 – Plan d'action pour les mesures proposé aux instances sous 6 mois

5.1 Développement durable : plan d'actions (6/7)

- **Programme de travail**
  - ❑ **Majorité des mesures faites ou en-cours, certaines à faire mais « simples »**
  - ❑ **Quelques mesures plus délicates**
    - choix stratégique d'appropriation
    - modalité non unique de mise en application
    - résistance à la mise en application
  - ❑ **2 articles en particuliers :**
    - 2.2 – Former 100% des apprenants
      - Créer un enseignement commun obligatoire pour tou(te)s les étudiant(e)s en première année
    - 2.5 – Augmenter la participation de la recherche dans l'effort de transition
      - Mesures 2 et 4 : Questionner la finalité, l'impact des recherches et le prendre en compte dans les subventions
      - Mesures 5 (et 10) : Promouvoir la recherche sur les thématiques bénéfiques à la transition
- **Plan d'actions et mesures**
  - proposition de mise en place de groupes de travail
  - animation par (chargé de mission + étudiant)
  - composition bi-partite adaptée à la thématiques

5.1 Développement durable : plan d'actions (7/7)

■ Programme général



Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 1er octobre 2021

II Point d'actualité

III Aspects budgétaires, financiers et administratifs

IV Aspects ressources humaines

V Aspects institutionnels

5.1 Développement durable : Accord de Grenoble et plan d'actions

5.2 Création du laboratoire de mécanique Paris-Saclay (LMPS)

VI Conventions

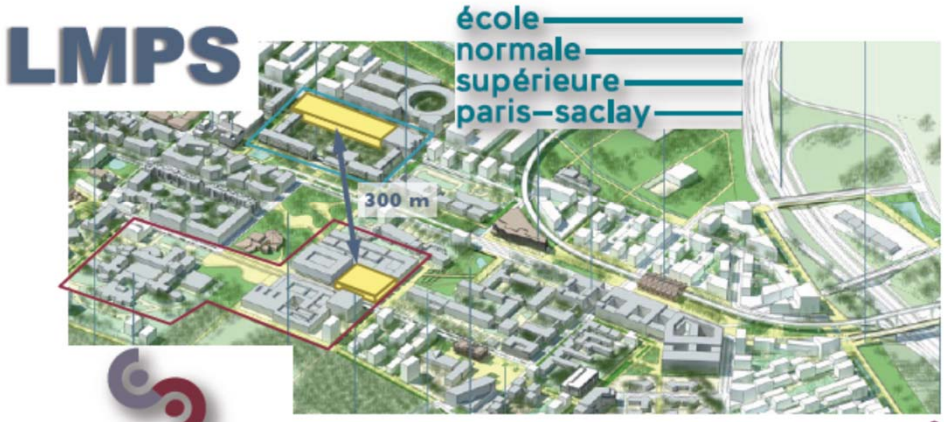
VII Questions diverses

Laboratoire de Mécanique Paris-Saclay

V. AUBIN, P.A. BOUCARD

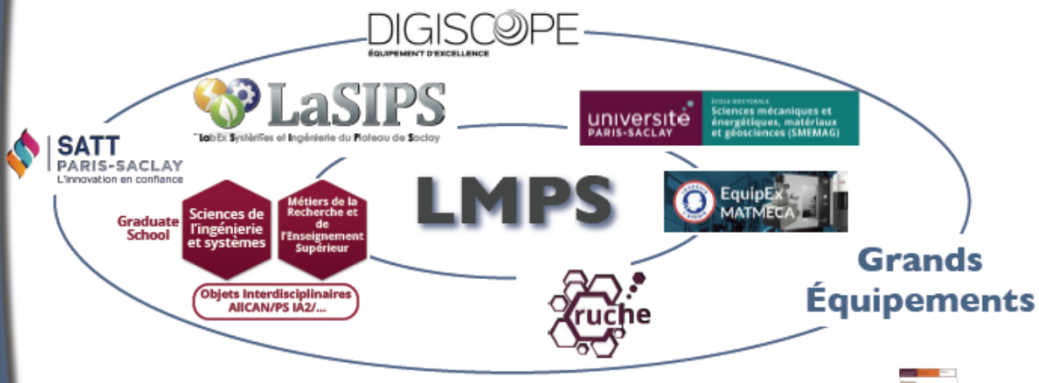
F. GATUINGT, O. HUBERT, D. NÉRON, B. TIE, E. VENNAT

Un laboratoire sur deux sites



Contexte de la fusion

- **ENS Paris-Saclay :** se distingue des autres ENS par la présence forte et historique des Sciences pour l'Ingénieur : **LMT, création 1975 (*1er laboratoire de recherche ENSET*)**
- **CentraleSupélec :** Grande École d'Ingénieur, rapprochement naturel avec le **MSSMat, issu du regroupement en 1987 du Laboratoire de Mécanique des Sols Structures, et du Laboratoire d'Étude des Matériaux.**

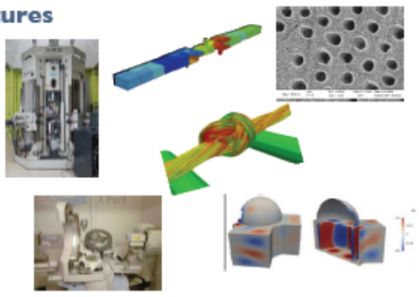


- **Acteurs dans 4 parcours de M2 en formation par la recherche**
  - MAGIS - Material and Engineering Sciences in Paris, $(MS)^2SC$ Advanced Techniques in Computational Mechanics, MAISES et ECD, Material and Structures in Civil Engineering

3

Enjeux et structuration

- **Tutelles : Université Paris-Saclay, CentraleSupélec, ENS Paris-Saclay, CNRS**
- **Coeur de métier : expérimentation, modélisation et simulation en mécanique des matériaux et des structures**
  - Mécanique expérimentale
  - Endommagement, instabilités et rupture
  - Optimisation des matériaux, lien structure/propriétés
  - Comportement mécanique et ses couplages
  - Simulation & structures,
  - Modèles et méthodes numériques

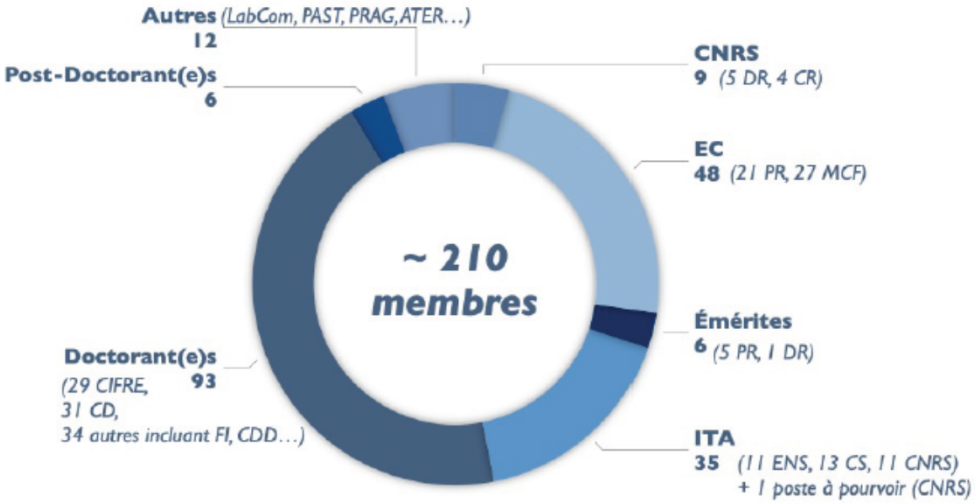


- **Défis sociétaux**
  - Une énergie propre, sûre et efficace
  - Gestion sobre des ressources et adaptation au changement climatique
  - Transports et systèmes urbains durables
  - Fiabilité des systèmes complexes
  - Renouveau industriel
  - Sociétés sûres - protéger la liberté et la sécurité de l'Europe et de ses citoyens

4

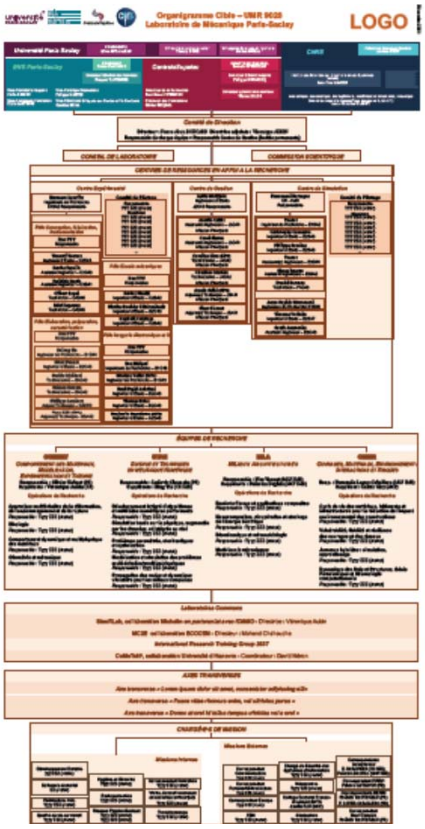
ENJEUX ET STRUCTURATION

- **Projection en termes d'effectifs**



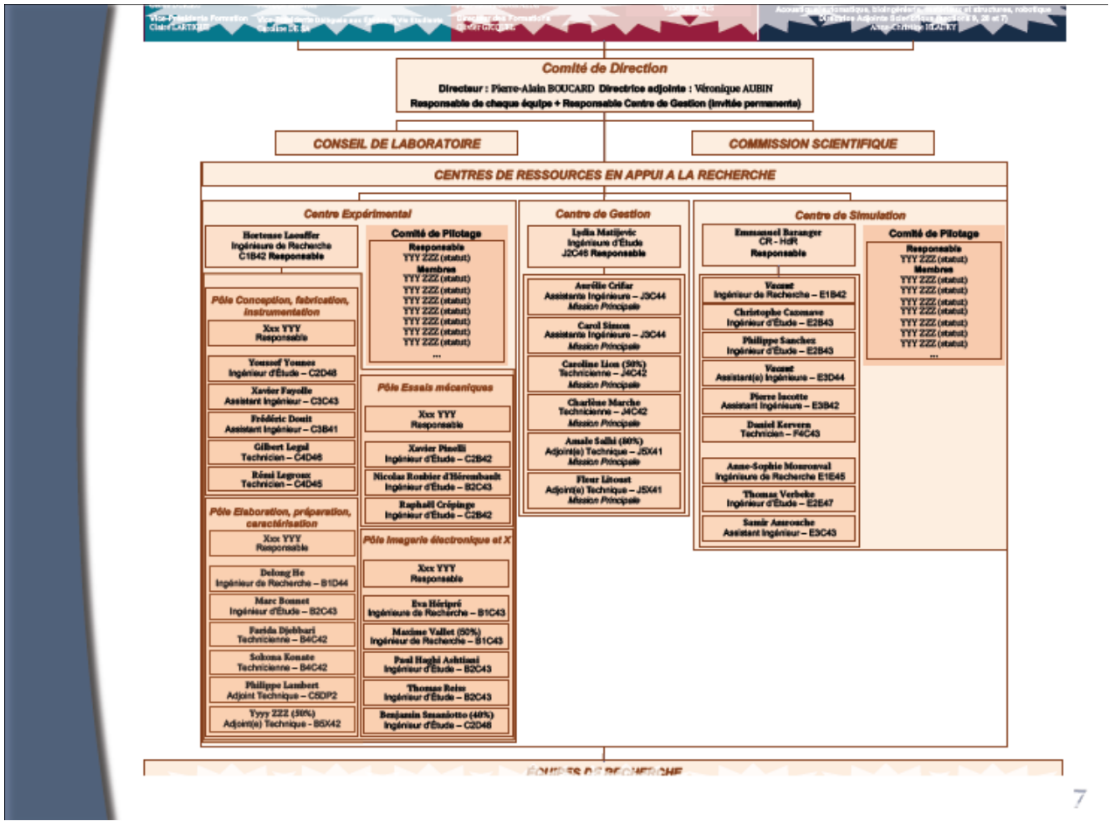
~30 TER/PIR ENS + ~3 parcours recherche CS par an
~35 Stagiaires de M2 par an

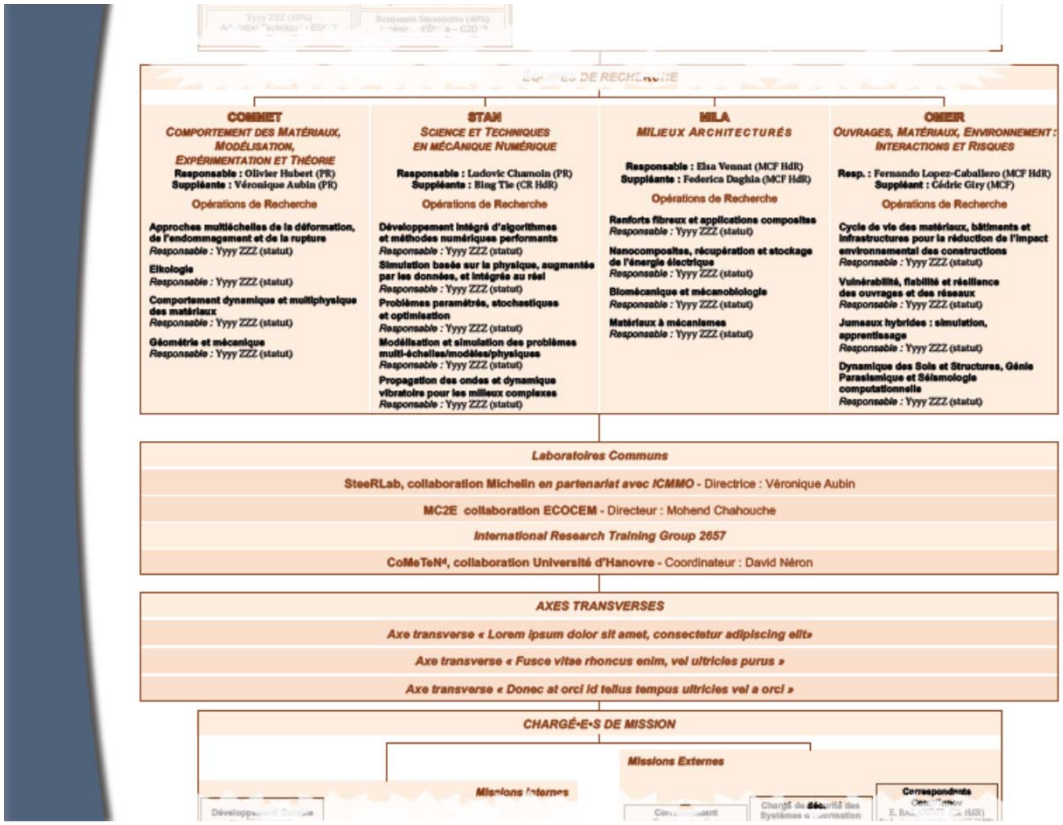
5

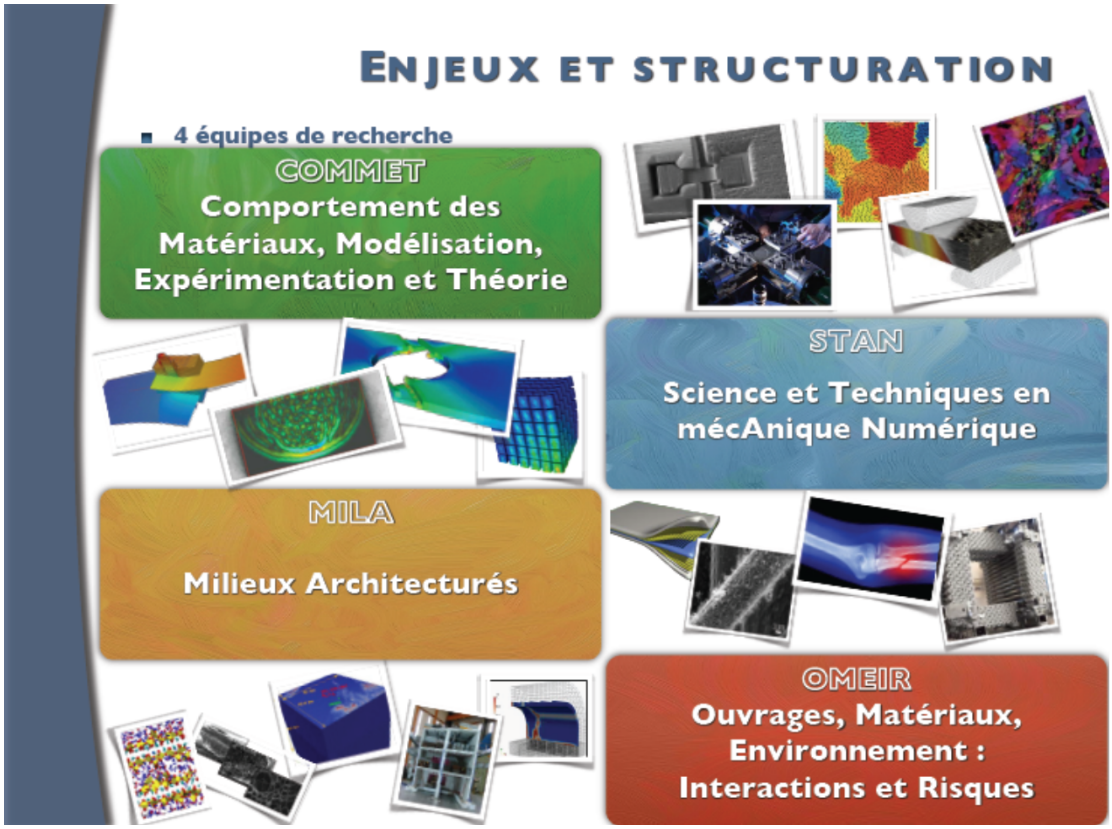


ENJEUX ET STRUCTURATION

6


Comité de Direction
Directeur : Pierre-Alain BOUCARD Directrice adjointe : Véronique AUBIN
Responsable de chaque équipe + Responsable Centre de Gestion (invitée permanente)
CONSEIL DE LABORATOIRE
COMMISSION SCIENTIFIQUE
CENTRES DE RESSOURCES EN APPUI A LA RECHERCHE
Centre Expérimental
Hortense Leuoffer
Ingénieure de Recherche
C1B42 Responsable
Comité de Pilotage
Responsable
YYY ZZZ (statut)
Membres
YYY ZZZ (statut)
YYY ZZZ (statut)
YYY ZZZ (statut)
YYY ZZZ (statut)
YYY ZZZ (statut)
YYY ZZZ (statut)
YYY ZZZ (statut)
...
Pôle Conception, fabrication, instrumentation
Xxx YYY
Responsable
Youssef Youssa
Ingénieur d'Étude – C2D48
Xavier Fayolle
Assistant Ingénieur – C3C43
Frédéric Douit
Assistant Ingénieur – C3B41
Gilbert Legal
Technicien – C4D46
Rémi Legroux
Technicien – C4D45
Pôle Essais mécaniques
Xxx YYY
Responsable
Xavier Pinelli
Ingénieur d'Étude – C2B42
Nicolas Roubier d'Hérembault
Ingénieur d'Étude – B2C43
Raphaël Cripinge
Ingénieur d'Étude – C2B42
Pôle Elaboration, préparation, caractérisation
Xxx YYY
Responsable
Delong He
Ingénieur de Recherche – B1D44
Marc Bonnet
Ingénieur d'Étude – B2C43
Farida Djabbari
Technicienne – B4C42
Sokona Konate
Technicienne – B4C42
Phillippe Lambert
Adjoint Technique – C5DP2
Yyyy ZZZ (50%)
Adjoint(e) Technique - B5X42
Pôle Imagerie électronique et X
Xxx YYY
Responsable
Eva Hérigré
Ingénieure de Recherche – B1C43
Maxime Vallet (50%)
Ingénieur de Recherche – B1C43
Paul Hughi Ashtiani
Ingénieur d'Étude – B2C43
Thomas Reine
Ingénieur d'Étude – B2C43
Benjamin Sassiotto (40%)
Ingénieur d'Étude – C2D46
Centre de Gestion
Lydia Matijevic
Ingénieure d'Étude
J2C46 Responsable
Aurélie Crifar
Assistante Ingénieure – J3C44
Mission Principale
Carol Simon
Assistante Ingénieure – J3C44
Mission Principale
Caroline Lion (50%)
Technicienne – J4C42
Mission Principale
Charlène Marche
Technicienne – J4C42
Mission Principale
Amale Salhi (50%)
Adjoint(e) Technique – J5X41
Mission Principale
Fleur Lécuyer
Adjoint(e) Technique – J5X41
Mission Principale
Centre de Simulation
Emmanuel Baranger
CR - HdR
Responsable
Vacant
Ingénieur de Recherche – E1B42
Christophe Casnave
Ingénieur d'Étude – E2B43
Philippe Sanchez
Ingénieur d'Étude – E2B43
Vacant
Assistant(e) Ingénieure – E3D44
Pierre Iscotte
Assistant Ingénieure – E3B42
Daniel Kervern
Technicien – F4C43
Anne-Sophie Mouronval
Ingénieure de Recherche E1E45
Thomas Verbeke
Ingénieur d'Étude – E2E47
Samir Amroucha
Assistant Ingénieur – E3C43
Comité de Pilotage
Responsable
YYY ZZZ (statut)
Membres
YYY ZZZ (statut)
YYY ZZZ (statut)
YYY ZZZ (statut)
YYY ZZZ (statut)
YYY ZZZ (statut)
YYY ZZZ (statut)
YYY ZZZ (statut)
...
7


COMMET
Comportement des Matériaux, Modélisation, Expérimentation et Théorie
Responsable : Olivier Hubert (PR)
Suppléante : Véronique Aubin (PR)
Opérations de Recherche
Approches multiéchelles de la déformation, de l'endommagement et de la rupture
Responsable : Yyyy ZZZ (statut)
Elkologie
Responsable : Yyyy ZZZ (statut)
Comportement dynamique et multiphysique des matériaux
Responsable : Yyyy ZZZ (statut)
Géométrie et mécanique
Responsable : Yyyy ZZZ (statut)
STAN
Science et Techniques en mécanique Numérique
Responsable : Ludovic Chamoin (PR)
Suppléante : Bing Tie (CR HdR)
Opérations de Recherche
Développement intégré d'algorithmes et méthodes numériques performants
Responsable : Yyyy ZZZ (statut)
Simulation basée sur la physique, augmentée par les données, et intégrée au réel
Responsable : Yyyy ZZZ (statut)
Problèmes paramétrés, stochastiques et optimisation
Responsable : Yyyy ZZZ (statut)
Modélisation et simulation des problèmes multi-échelles/modèles/physiques
Responsable : Yyyy ZZZ (statut)
Propagation des ondes et dynamique vibratoire pour les milieux complexes
Responsable : Yyyy ZZZ (statut)
MILA
Milieux Architecturés
Responsable : Elsa Vennat (MCF HdR)
Suppléante : Federica Daghia (MCF HdR)
Opérations de Recherche
Renforts fibreux et applications composites
Responsable : Yyyy ZZZ (statut)
Nanocomposites, récupération et stockage de l'énergie électrique
Responsable : Yyyy ZZZ (statut)
Biomécanique et mécanobiologie
Responsable : Yyyy ZZZ (statut)
Matériaux à mécanismes
Responsable : Yyyy ZZZ (statut)
OMER
Ouvrages, Matériaux, Environnement: Interactions et Risques
Resp. : Fernando Lopez-Caballero (MCF HdR)
Suppléant : Cédric Giry (MCF)
Opérations de Recherche
Cycle de vie des matériaux, bâtiments et infrastructures pour la réduction de l'impact environnemental des constructions
Responsable : Yyyy ZZZ (statut)
Vulnérabilité, fiabilité et résilience des ouvrages et des réseaux
Responsable : Yyyy ZZZ (statut)
Jumeaux hybrides : simulation, apprentissage
Responsable : Yyyy ZZZ (statut)
Dynamique des Sols et Structures, Génie Parasismique et Séismologie computationnelle
Responsable : Yyyy ZZZ (statut)
Laboratoires Communs
SteeRLab, collaboration Michelin en partenariat avec ICMMO - Directrice : Véronique Aubin
MC2E collaboration ECOCEM - Directeur : Mohend Chahouche
International Research Training Group 2657
CoMeTeN4, collaboration Université d'Hanovre - Coordinateur : David Néron
AXES TRANSVERSES
Axe transverse « Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit»
Axe transverse « Fusce vitae rhoncus enim, vel ultricies purus »
Axe transverse « Donec at orci id tellus tempus ultricies vel a orci »
CHARGÉ-E-S DE MISSION
Missions Externes
Missions Internes
Correspondants



Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 1er octobre 2021

II Point d'actualité

III Aspects budgétaires, financiers et administratifs

IV Aspects ressources humaines

V Aspects institutionnels

VI Conventions

VII Questions diverses

Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 1er octobre 2021
II Point d'actualité
III Aspects budgétaires, financiers et administratifs
IV Aspects ressources humaines
V Aspects institutionnels
VI Conventions
VII Questions diverses

école normale supérieure paris—saclay

Merci de votre attention !

Prochains CA :
Vendredi 11 mars 2022
Vendredi 24 juin ou 1er juillet 2022

université PARIS-SACLAY