

CONSEIL D'ADMINISTRATION

25 juin 2021

école —
normale —
supérieure —
paris — saclay —

université
PARIS-SACLAY

Ordre du jour

- I Approbation du procès-verbal de la séance du 12 mars 2021**
- II Point d'actualité**
- III Aspects institutionnels**
- IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs**
- V Aspects ressources humaines**
- VI Conventions**
- VII Questions diverses**

Ordre du jour

- I Approbation du procès-verbal de la séance du 12 mars 2021
- II Point d'actualité
- III Aspects institutionnels
- IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs
- V Aspects ressources humaines
- VI Conventions
- VII Questions diverses

Point d'actualité : Formation (1/1)

- **Conférence du diplôme** : « Quand les entreprises parlent d'éthique, « Greenwashing » ou changement de modèle ? », 23 mars
- **Flashcarrières** : semaine des carrières normaliennes du 29 mars au 2 avril
- **Restitution de l'atelier de guitare augmentée**, 21 avril
- **Défis Saphire** : présentation des projets, 6 juin
- **Remise des diplômes 2019 et 2020**, 2 juillet



Point d'actualité : Vie de l'École (1/1)

- **Journée poursuite d'études** : présentation de l'École à distance, 27 mars
- **Festival « Les sens de l'Art »**, 29 mars au 2 avril
- **Sortie de résidence** : Effondré·e·s, théâtre documentaire, 11 et 12 mai
- **Accueil des admissibles** à la Kokarde, 3 juin au 9 juillet
- **Paris-Saclay Spring 2021**, 20 et 21 mai
- **Exposition « Issue de secours »** des étudiants du master Design et des doctorants du Centre de recherche en Design, 4 au 25 juin
- **Thomas Pesquet en direct de l'espace**, 17 juin
- **L'Urgence du partage**, Télérama, Théâtre de la Ville et la Scène de recherche, 24 et 25 juin



Point d'actualité : Prix et distinctions (1/1)

- **Jean-François Roch** nommé membre sénior de l'Institut universitaire de France (IUF)
- **Jacqueline Cherfils** élue membre de European Molecular Biology Organization (EMBO)



Point d'actualité : Classements internationaux (1/1)

■ Classement international « de Shanghai » 2021 des Universités par discipline



■ QS World University Rankings 2022

- Université Paris-Saclay : 305^e (2021) → 86^e (2022)
- 2019-2021 : ENS et Université Paris-Saclay classées ~240-310^{ème}

■ CWTS (Centre for Science and Technology Studies) de l'Université Leiden

- Université Paris-Saclay : 48^e

Point d'actualité : Recherche et valorisation (1/3)

■ Création du laboratoire de Recherche Conventionné (LRC) PREVI (Pôle de Recherche et d'Études sur la Vulnérabilité des Infrastructures), 6 avril

- CEA-DAM-Gramat
- Laboratoire de Mécanique et Technologie (LMT), ENS Paris-Saclay
- Laboratoire « Sols, Solides, Structures, Risques », Université de Grenoble Alpes
- Laboratoire de Mécanique, Multiphysique, Multiéchelle, Université de Lille – Centrale Lille

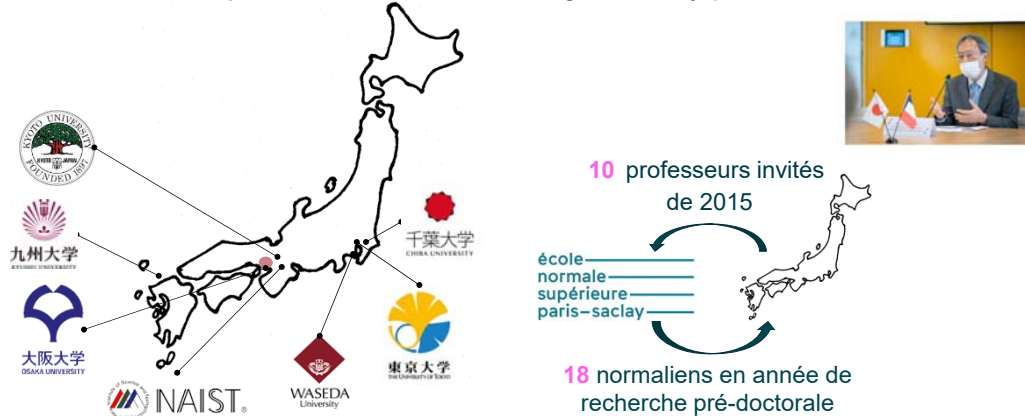
■ École d'été Franco-allemande « AI with industry », 21 au 23 juin



Point d'actualité : Recherche et valorisation (2/3)

■ Visites

- **Ambassadeur du Japon** dans le cadre des échanges franco-japonais, 19 mars



- **Thalès** : Marko Erman (directeur technique), T. Debuisschert, C. Demeure, Daniel Dolfi, et F. van Dau, 12 mars

- **CEA DAM de Bruyères le Châtel**, 14 avril

Point d'actualité : Recrutements CNRS et INRIA (3/3)

■ PPSM – Institut de Chimie, CNRS – section 13

- Vitor Brasiliense – CR CNRS
- Clémence Allain – DR CNRS – admissible

■ LMT – Institut des sciences de l'ingénierie et des systèmes, CNRS – section 09

- Faisal Amlani – CR CNRS

■ LMF – INRIA

- Pablo Arnault – CRTH INRIA – équipe Quacs
- Marc De Visme – CRCN INRIA – équipe QuaCS - admissible
- Armaël Gueneau – CRCN INRIA – équipe Toccata - admissible
- Pierre Boutry – CRCN INRIA – équipe Deducteam – admissible

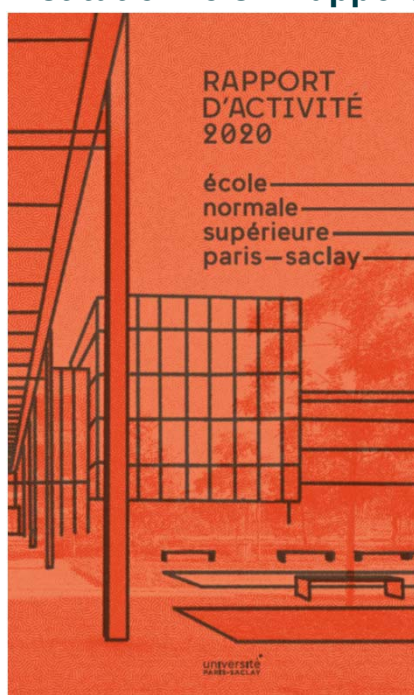
■ LMF – Institut des sciences de l'information et de leurs interactions, CNRS – section 06

- Marc De Visme – CRCN CNRS – admissible
- Armaël Gueneau – CRCN CNRS - admissible

Ordre du jour

- I Approbation du procès-verbal de la séance du 12 mars 2021
- II Point d'actualité
- III Aspects institutionnels
 - 3.1 Rapport d'activité 2020
 - 3.2 Politique partenariale : point d'étape et dispositifs
- IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs
- V Aspects ressources humaines
- VI Conventions
- VII Questions diverses

Aspects institutionnels : Rapport d'activité (1/1)



SOMMAIRE		
p.10	1	Chiffres clés
p.18	2	Événements marquants
p.26	3	Être au cœur de la première université de recherche européenne
p.56	4	Former les élites d'une nouvelle génération de scientifiques
p.62	5	Répondre aux enjeux sociétaux et technologiques contemporains
p.78	6	S'ouvrir à l'international malgré la crise sanitaire
p.98	7	Réinventer la vie étudiante
p.112	8	L'organisation de l'École

Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 12 mars 2021

II Point d'actualité

III Aspects institutionnels

3.1 Rapport d'activité 2020

3.2 Politique partenariale : point d'étape et dispositifs

IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs

V Aspects ressources humaines

VI Conventions

VII Questions diverses

Politique partenariale : point d'étape et dispositifs (1/2)

■ Enjeux de :

- ☐ soutien opérationnel à la recherche et la formation
- ☐ soutien au développement de l'École
- ☐ positionnement et attractivité
- ☐ contribution aux objectifs du cluster Paris-Saclay

■ Indicateur contractuel « Développement des ressources propres »

Montant des encaissements hors rupture d'engagement décennal

Exercice	2018	2019	2020	cible 2024
Droits d'inscription et CVEC	0,7 M€	0,8 M€	0,7 M€	0,9 M€
Formation continue	0,2 M€	0,2 M€	0,5 M€	0,4 M€
Taxe d'apprentissage	0,1 M€	0,1 M€	0,1 M€	0,2 M€
Mécénat, dons et legs			0,1 M€	0,5 M€
Subventions (hors SCSP)	3,1 M€	3,3 M€	3,9 M€	4,0 M€
Autres contrats	3,8 M€	4,6 M€	2,4 M€	4,3 M€
Autres recettes	0,1 M€	0,1 M€	0,2 M€	0,1 M€
Total	8,1 M€	9,0 M€	8,0 M€	10,3 M€

Politique partenariale : point d'étape et dispositifs (2/2)

■ Dispositifs et point d'étape

- ☐ Portfolio des projets des laboratoires
- ☐ Empreinte de l'École dans les entreprises prioritaires
- ☐ Vue 360° des activités et des contacts
- ☐ Newsletter
- ☐ Site Internet

■ Stratégie partenariale, mécénat et relations des *alumni*

- ☐ Concentration sur la quinzaine d'entreprises prioritaires
- ☐ Réponse agile aux sollicitations entrantes
- ☐ Implication des *alumni* dans les activités de réseautage et de collecte de dons
- ☐ Déclinaison locale des accords-cadres et des actions de l'Université
- ☐ Développement de la formation continue sur nos domaines d'expertise scientifique



Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 12 mars 2021

II Point d'actualité

III Aspects institutionnels

IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs

- 4.1 Lettre d'orientation budgétaire
- 4.2 Taux de prélèvement sur les recettes
- 4.3 Bourses Voie « égalité des chances » - Institut Villebon Charpak
- 4.4 Tarifs complémentaires
- 4.5 Engagement décennal : demandes de dispense
- 4.6 Demandes de remise gracieuse
- 4.7 Sorties d'inventaire

V Aspects ressources humaines

VI Conventions

VII Questions diverses

Lettre d'orientation budgétaire (1/4)

■ Préambule

■ Contexte général

- Simulation de la trajectoire budgétaire pluriannuelle : le *scenario* déficitaire à éviter
- Projection des grands agrégats sous ces hypothèses

■ Les actions stratégiques

- Recherche et formation
- Vie de campus
- Services

■ Ressources prévisionnelles

- Subvention pour charges de service public
- Ressources propres

■ Cadre du dialogue de gestion pour le budget initial 2022

- Ressources humaines
- Fonctionnement
- Investissement

Lettre d'orientation budgétaire (2/4)

■ Simulation de la trajectoire budgétaire : le *scenario* déficitaire à éviter

□ Hypothèses de la simulation en dépenses

- stabilité globale de la structure d'emplois
- stabilité globale du nombre de normaliens
- reconduction de l'enveloppe globale de la dotation des DER
- engagement des réinvestissements scientifiques (programme Foster) jusqu'en 2023
- mise à jour des charges prévisionnelles d'exploitation et de maintenance du bâtiment, et des dépenses liées aux nouveaux équipements mutualisés
- augmentation de la charge d'amortissement
- non prise en compte du plan égalité des chances
- non prise en compte du gros entretien et renouvellement (GER).

□ Hypothèses de la simulation en recettes

- subvention pour charges de service public (SCSP) stable
- droits d'inscription, CVEC et recettes suite à des ruptures d'engagement décennal stables
- activité contractuelle : prise en compte des contrats en cours
- autres recettes dont mécénat : + 0,3 M€

Lettre d'orientation budgétaire (3/4)

■ Simulation de la trajectoire budgétaire : le scénario déficitaire à éviter

- Projection des grands agrégats sous ces hypothèses

	2020	BI 2021	2022	2023	2024
Résultat	-10,2 M€	-2,0 M€	-2,5 M€	-3,5 M€	-3,9 M€

- Principales augmentations

Variation par rapport à 2021*		2022	2023	2024
Personnel	normaliens	0,6 M€	1,1 M€	1,1 M€
	ENS (dont GVT)	0,7 M€	0,8 M€	0,8 M€
	équipe projet	0,3 M€	0,2 M€	
Fonctionnement	informatique	0,5 M€	0,6 M€	0,7 M€
	bâtiment et campus	0,3 M€	0,5 M€	0,5 M€
	amortissements non neutralisés	0,3 M€	0,6 M€	0,8 M€
Total		2,8 M€	3,7 M€	3,8 M€

2021* : budget initial 2021 hors opérations exceptionnelles de fonctionnement

Lettre d'orientation budgétaire (4/4)

■ Objectif pour les prochains mois

- dialogue avec le ministère, le rectorat, les entités et la commission des finances sur les mesures à prendre
- étudier différents *scenarii* afin de proposer un budget en cohérence avec les missions de l'École et ses ressources

■ Cadre du dialogue de gestion pour le budget initial 2022

□ Ressources humaines

- stabilité globale de la masse salariale et optimisation de la structure d'emploi
- pas de remplacement automatique poste à poste
- maîtrise stricte des heures d'enseignement

□ Fonctionnement

- examen des principaux postes de dépenses afin de rechercher des sources d'économie

□ Investissement

- réexamen du plan pluriannuel d'investissement (Foster, numérique, SI, etc.)
- suivi et arbitrage par la présidence des demandes d'équipements et de travaux, hors financements sur subvention
- anticipation des coûts d'installation et de fonctionnement des équipements et de leur financement ainsi que des besoins éventuel en personnel avant tout achat

Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 12 mars 2021

II Point d'actualité

III Aspects institutionnels

IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs

- 4.1 Lettre d'orientation budgétaire
- 4.2 Taux de prélèvement sur les recettes
- 4.3 Bourses Voie « égalité des chances » - Institut Villebon Charpak
- 4.4 Tarifs complémentaires
- 4.5 Engagement décennal : demandes de dispense
- 4.6 Demandes de remise gracieuse
- 4.7 Sorties d'inventaire

V Aspects ressources humaines

VI Conventions

VII Questions diverses

Taux de prélèvement sur les recettes (1/1)

- ☐ **Prélèvement** pour contribuer à la couverture de dépenses prises en charge par l'établissement et qui ne sont pas supportées par le budget des entités
- ☐ **Activités de recherche : convergence**, autant que possible, du taux de prélèvement au sein de l'**Université Paris-Saclay**
- ☐ **Taux**
 - 18% du montant total HT du financement des recettes pour les activités de formation et recherche (conventions, colloques, écoles d'été, journées d'études, forums...)
 - 8% mécénat et dons
 - exceptions : taux imposé par le financeur et protocoles spécifiques ayant fait préalablement l'objet d'arbitrage de la présidence
 - mise en œuvre à partir du 1^{er} juillet

Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 12 mars 2021

II Point d'actualité

III Aspects institutionnels

IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs

- 4.1 Lettre d'orientation budgétaire
- 4.2 Taux de prélèvement sur les recettes
- 4.3 Bourses Voie « égalité des chances » - Institut Villebon Charpak
- 4.4 Tarifs complémentaires
- 4.5 Engagement décennal : demandes de dispense
- 4.6 Demandes de remise gracieuse
- 4.7 Sorties d'inventaire

V Aspects ressources humaines

VI Conventions

VII Questions diverses

Bourses Voie « égalité des chances » - Institut Villebon Charpak^(1/1)

■ Contexte

- ☐ Plan « Égalité des chances » : filière spécifique de recrutement Voie « égalité des chances » basée sur des partenariats
- ☐ Diversification des recrutements et développement de recrutements internes à l'Université Paris-Saclay : objectif 2.3. du volet spécifique de l'établissement
- ☐ L'Institut Villebon-George Charpak :
 - vocation d'accompagner à la réussite des étudiants aux profils très variés en termes de parcours scolaires, d'origine sociale et géographique ou encore de situation de handicap.
 - formation scientifique généraliste qui conduit la majorité de ses étudiants vers des poursuites d'études en masters ou en grandes écoles

■ Voie « égalité des chances » - Institut Villebon Charpak

- ☐ Recrutement de 2 étudiants maximum par an en 1^{re} année du diplôme de l'École avec au préalable préparation à l'intégration
- ☐ Accompagnement personnalisé pendant les 4 années de scolarité : référent enseignant et tuteur normalien ou normalienne

■ Soutien financier

- ☐ Bourse de 1 000 € par mois incluant la gratification de stage dans les laboratoires de l'École

Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 12 mars 2021

II Point d'actualité

III Aspects institutionnels

IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs

- 4.1 Lettre d'orientation budgétaire
- 4.2 Taux de prélèvement sur les recettes
- 4.3 Bourses Voie « égalité des chances » - Institut Villebon Charpak
- 4.4 Tarifs complémentaires
- 4.5 Engagement décennal : demandes de dispense
- 4.6 Demandes de remise gracieuse
- 4.7 Sorties d'inventaire

V Aspects ressources humaines

VI Conventions

VII Questions diverses

Tarifs complémentaires (1/1)

■ Diplôme d'établissement « Année de Recherche en Recherche-Création (ARRC) »

- année spécifique de parcours dans le cadre du diplôme de l'ENS Paris-Saclay
- 2021-2022 : 243 € incluant les droits de bibliothèque
- exonération des étudiants boursiers sur critères sociaux

■ École Thématique sur les Incertitudes en Calcul Scientifique (ETICS)

- Centre Borelli
- 12 au 17 septembre 2021 à Erdeven
- 750 € HT par participant

Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 12 mars 2021

II Point d'actualité

III Aspects institutionnels

IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs

- 4.1 Lettre d'orientation budgétaire
- 4.2 Taux de prélèvement sur les recettes
- 4.3 Bourses Voie « égalité des chances » - Institut Villebon Charpak
- 4.4 Tarifs complémentaires
- 4.5 Engagement décennal : demandes de dispense
- 4.6 Demandes de remise gracieuse
- 4.7 Sorties d'inventaire

V Aspects ressources humaines

VI Conventions

VII Questions diverses

Autres aspects budgétaires, financiers et administratifs (1/1)

■ Engagement décennal

☐ Réunion de la commission du 2 juin :

- 8 dossiers étudiés
- 4 relevant du conseil d'administration

☐ Avis favorable : 1 demande de dispense totale

☐ Avis défavorable : 3 demandes de dispense

■ Demandes de remise gracieuse

☐ Kfé Société Health Inside : 5 419,70 €, suite à la crise sanitaire

☐ Normalien : 267,29 €, trop perçu suite à décès

■ Sorties d'inventaire

Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 12 mars 2021

II Point d'actualité

III Aspects institutionnels

IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs

V Aspects ressources humaines

5.1 Plan égalité professionnelle et rapport de situation comparée

5.2 Actualisation de la charte d'accompagnement des carrières académiques

5.3 Dispositif de complément compensatoire à la prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)

VI Conventions

VII Questions diverses

Plan d'égalité professionnelle (1/2)

- **Obligation** pour les établissements d'enseignement supérieur de rendre un plan d'égalité professionnelle triannuel pour le 31 décembre 2020, délai possible jusqu'en mai 2021
- **Objectif** : structurer et garantir la cohérence des actions menées en faveur de l'égalité professionnelle
- **Quatre axes principaux**
 - ☐ réduction des écarts de rémunération entre femmes et hommes
 - ☐ égal accès aux corps, grades et échelons
 - ☐ articulation entre vie professionnelle et vie personnelle
 - ☐ lutte contre les discriminations et le harcèlement sexuel
 - ☐ choix de l'École : volet d'actions à destination des apprenants et apprenantes
- **Document à l'appui** : rapport de situation comparée, données de 2019 (société Equilibres)

Plan d'égalité professionnelle (2/2)

- **Plan d'actions ENS** : 25 actions centrées sur les objectifs « former » et « informer » ; pour chacun des axes proposés par le MESRI, une ou plusieurs actions phares ont été identifiées, comme :
 - un travail de réflexion concernant les écarts de rémunération à partir des éléments relevés dans le rapport de situation comparée (axe 1)
 - la mise en place d'une sensibilisation de tous les jurys et comités aux questions de biais de genre (axe 2)
 - des incitations à déposer des dossiers pour les primes et les promotions pour les femmes qui pourraient y prétendre (axe 2)
 - la formalisation du dispositif de lutte contre les VSS et le HS et la mise en place de formations et sensibilisation à destination d'un public plus large et des personnes avec un poste à responsabilité (axe 4)
- **Réalisation des actions** sur trois ans avec avancée examinée lors d'un CHSCT dédié, une fois par an
- **Plan qui inclut également des actions mutualisées au niveau de l'Université Paris-Saclay**
- **En complément des axes, ensemble d'actions à destination des apprenants et apprenantes**
- **Vote favorable du comité technique du 8 juin 2021**

Charte d'accompagnement des carrières académiques (1/1)

- **Ajouts**
 - ☐ **Accompagnement des personnels enseignants sans obligation de recherche**
 - 2 réunions du groupe de travail
 - accompagnement en début de carrière
 - promotion et rendez-vous de carrière
 - formations
 - ☐ **Obligation de résidence académique**
 - ☐ **Le service fait : rappel et précisions**
 - ☐ **Congés légaux et équivalences horaires associées**
 - ☐ **Vote favorable du comité technique du 8 juin 2021**

Ordre du jour

I Approbation du procès-verbal de la séance du 12 mars 2021

II Point d'actualité

III Aspects institutionnels

IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs

V Aspects ressources humaines

5.1 Plan égalité professionnelle et rapport de situation comparée

5.2 Actualisation de la charte d'accompagnement des carrières académiques

5.3 Dispositif de complément compensatoire à la prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR)

VI Conventions

VII Questions diverses

Dispositif de complément compensatoire à la prime d'encadrement doctoral et de recherche (PEDR) (1/1)

■ Dispositifs actuels pour la PEDR

- délibération de 2016
- délibération complémentaire de 2020 pour les lauréats d'une distinction scientifique nationale ou internationale ou les porteurs d'un projet ERC

■ **Objectif** : permettre aux enseignants-chercheurs bénéficiaires de la PEDR et récipiendaires d'une distinction scientifique ou porteurs d'un projet ERC de percevoir, sur la même période, le montant correspondant au barème le plus élevé du régime indemnitaire

■ Critères d'éligibilité cumulatifs

- enseignant-chercheur titulaire et bénéficiaire de la PEDR
- en activité et rémunéré par l'ENS Paris-Saclay
- lauréat d'une distinction scientifique nationale ou internationale ou porteur d'un projet ERC

■ **Complément indemnitaire** : différentiel entre le montant attribué en cas de distinction scientifique ou au porteur d'un projet ERC (montant maximum : 15 000 €) et le montant perçu au titre de la PEDR

■ **Vote favorable du comité technique du 8 juin 2021**

Ordre du jour

- I Approbation du procès-verbal de la séance du 12 mars 2021**
- II Point d'actualité**
- III Aspects institutionnels**
- IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs**
- V Aspects ressources humaines**
- VI Conventions**
- VII Questions diverses**

Ordre du jour

- I Approbation du procès-verbal de la séance du 12 mars 2021**
- II Point d'actualité**
- III Aspects institutionnels**
- IV Aspects budgétaires, financiers et administratifs**
- V Aspects ressources humaines**
- VI Conventions**
- VII Questions diverses**

Merci de votre attention !

Prochains CA :
vendredi 1^{er} octobre 2021
vendredi 10 décembre 2021